
le quali saranno svolte secondo le seguenti modalità:

In base alla presente Convenzione viene predisposto, in allegato, un progetto formativo e di orientamento contenente:

- il nominativo del tirocinante;
- i nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
- obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
- le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
- gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile.

A tal fine dichiara che:

1. Il numero dei dipendenti a tempo indeterminato (esclusi gli apprendisti) presenti nella sede operativa sede del tirocinio alla data odierna:
2. Il numero dei dipendenti a tempo determinato, anche in somministrazione, presenti nella sede operativa sede del tirocinio alla data odierna e con scadenza del contratto oltre il termine del tirocinio previsto al Quadro E
3. Il numero dei tirocinanti ospitati nella suddetta sede operativa negli ultimi 24 mesi
4. Il numero dei tirocinanti assunti al termine del tirocinio, con contratto di apprendistato ovvero con contratto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi (nel caso di part time, con orario settimanale almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal Contratto Collettivo applicato dal soggetto ospitante):
5. Il numero dei tirocinanti extracurricolari presenti nella sede operativa alla data odierna
6. Di essere in regola con la normativa di cui al D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.(Testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro);
7. Di non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle previste per il tirocinio, salvo accordi con organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
8. Di non aver operato licenziamenti ai sensi dell'art. 25 bis del regolamento regionale n. 9 del 2010 così come modificato dall'art. 3 del regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4

Il legale Rappresentante