



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



Allegato B

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.4 "SISTEMA DUALE"

REGIONE CAMPANIA

DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE REGIONALE
DELL'OFFERTA FORMATIVA "SISTEMA DUALE"
FINANZIATA A VALERE SUL PNRR

ANNO FINANZIARIO 2021



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Sommario

PREMESSA.....	3
1. Analisi del contesto Regione Campania	4
2. Policies regionali	22
3. Modalità di avvio, attuazione e rendicontazione dell'intervento	29
4. Monitoraggio	30
5. Cronoprogramma	32



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

PREMESSA

Il presente documento, denominato **“Documento di programmazione regionale dell’offerta formativa finanziata a valere sul PNRR - Anno finanziario 2021 (di seguito Documento di Programmazione Regionale),** costituisce il documento regionale finalizzato alla regolamentazione delle attività previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per la Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.4 “Sistema duale”.

I contenuti del **Documento di Programmazione Regionale** sono conformi a quanto definito nelle **“Linee guida per la programmazione e attuazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) e di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) in modalità duale”** (di seguito **Linee Guida**) adottate con Rep Atti n.143/CSR del 27 luglio 2022.

Scopo del **Documento di Programmazione Regionale** è la pianificazione degli elementi di programmazione utili alla realizzazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione dei “percorsi individuali” (nell’accezione specificata nelle Linee Guida), posti in essere **nell’annualità formativa 2022/2023** e finanziati dalle risorse di cui al Decreto Direttoriale 22 luglio 2022, n. 54.

Il **Documento di Programmazione Regionale** sarà oggetto di successivi aggiornamenti e/o revisioni in funzione dell’offerta formativa che, nei prossimi anni, sarà finanziata dalle risorse PNRR “Sistema duale”, ripartite con appositi Decreti Ministeriali.

Sulla base degli obiettivi minimi di Baseline e di Target del PNRR indicati in Allegato n.1, i “percorsi individuali svolti” dalla Regione CAMPANIA concorreranno al raggiungimento del Target quantitativo del PNRR “Sistema duale”, al 31/12/2025, così articolato:

- 39.000 *percorsi di Baseline* (nell’accezione di “percorsi individuali svolti”, realizzati a valere, esclusivamente, su risorse diverse da quelle del PNRR (es. risorse nazionali erogate ai sensi dell’art. 68, comma 4, lett. a) della Legge 17 maggio 1999, n. 144 e successive modificazioni, Fondi comunitari, Fondi regionali, altro);
- 135.000 *percorsi aggiuntivi PNRR* (nell’accezione di “percorsi individuali svolti” a valere sulle risorse PNRR), da realizzare nell’arco di tempo di tre anni formativi (dal 2022/2023 al 2024/2025), fatta salva la possibilità di valorizzare operazioni realizzate anche precedentemente all’adozione delle presenti Linee Guida, a far data dall’avvio dell’ammissibilità degli interventi del PNRR fissato al 1° febbraio 2020 (ai sensi dell’art. 17 del Regolamento UE n. 2021/241);
- per un totale di 174.000 *percorsi*, obiettivo finale del PNRR (nell’accezione di “percorsi individuali svolti”).

La tabella seguente (**Tabella n.1**) ricapitola le unità che contribuiscono al raggiungimento del target finale previsto per il Q4 2025 del PNRR “Sistema duale”:



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Tabella n.1 – Riepilogo *Relevant certification* per conseguimento Target finale PNRR “Sistema duale”

Target finale PNRR “Sistema Duale”	Relevant Certification
Unità che contribuiscono al raggiungimento del target finale di 174.000 percorsi (ivi compresi 39.000 di baseline)	Beneficiari ammessi al secondo/terzo anno
	Beneficiari che hanno conseguito certificazione di qualifica professionale
	Beneficiari che hanno conseguito certificazione di diploma professionale
	Beneficiari che hanno conseguito certificato di specializzazione
	Beneficiari che hanno conseguito certificazione parziali, rilasciate in caso di mancata acquisizione della qualificazione o di mancata ammissione all'anno successivo, così come previsto dall'art. 20, comma 1, lettera b) del D.lgs n. 226/2005.
	Beneficiari che hanno conseguito attestazione di competenze previste per persone con disabilità
	Beneficiari che hanno conseguito certificazione di singola unità di competenza rilasciate a conclusione dei percorsi extra diritto-dovere

Il Documento di Programmazione Regionale è articolato in cinque paragrafi:

- analisi del contesto:** nel quale è richiesto di esplicitare gli atti di indirizzo vigenti e le regolamentazioni, a livello regionale, relativi ai percorsi di IeFP in modalità duale e IFTS, i soggetti accreditati, nonché l'offerta formativa regionale in relazione alla tipologia dei percorsi, alle figure professionali in uscita e ai principali fabbisogni professionali richiesti dal mercato del lavoro territoriale;
- policies regionali:** inerenti alla strategia regionale di intervento e alle misure formative che si intendono attuare per le diverse tipologie di destinatari individuati, in un'ottica di programmazione integrata tra fondi nazionali/comunitari e fondi del PNRR e in funzione del raggiungimento del target numerico che la Regione CAMPANIA dovrà raggiungere in funzione del Target finale del PNRR;
- modalità di avvio, attuazione e rendicontazione dell'intervento:** in conformità con quanto previsto nelle “Linee guida” dei percorsi formativi in modalità duale a valere sul PNRR e alla normativa di riferimento;
- monitoraggio:** nel quale vengono fornite le informazioni generali su quanto dovrà essere fornito in esito alle attività realizzate nell'ambito dell'Investimento 1.4 “Sistema duale” del PNRR;
- cronoprogramma delle azioni:** che esemplifica le attività da realizzare per l'annualità 2022-2023.

Per quanto non espressamente previsto nel presente documento si rinvia integralmente alle Linee guida.

1. Analisi del contesto Regione CAMPANIA

1.1. ATTI REGOLAMENTATIVI E DI INDIRIZZO VIGENTI DELL'IeFP DUALE e dell'IFTS (a cura della Regione CAMPANIA)

Compilare la tabella sottostante indicando, in ordine di pubblicazione, gli atti contenenti regolamentazioni e indirizzi relativi ai percorsi vigenti (attualmente in essere), di IeFP in modalità duale e, laddove presenti, di IFTS



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

(es. piani di programmazione pluriennali, linee guida, ecc.). Per gli atti in cui non sono indicati i termini di validità, specificare solamente l'anno di entrata in vigore dell'atto.

Tabella n.2 - Atti regolamentativi e di indirizzo per percorsi leFP in duale e IFTS (se presenti)

n.	ATTO	OGGETTO	TERMINI DI VALIDITÀ (A.F.)
1.	Delibera della Giunta Regionale n. 617 del 8/11/2016	Delibera di programmazione della sperimentazione del sistema duale in Campania: Progetto sperimentale "azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale" Linea 2 – sostegno percorsi di leFP nell'ambito del sistema duale.	Dal 2016
2.	Delibera della Giunta Regionale n. 694 del 30/10/2018	Presa d'atto del decreto ministeriale del 17 maggio 2018 pubblicato sulla G.U. n. 216 del 17 settembre 2018 "criteri generali per favorire il raccordo tra il sistema dell'istruzione professionale e il sistema di istruzione e formazione professionale e per la realizzazione, in via sussidiaria, di percorsi di istruzione e formazione professionale per il rilascio della qualifica e del diploma professionale quadriennale" e dell'accordo, in conferenza stato-regioni, ai sensi dell'articolo 8	Dal 2018
3.	Delibera della Giunta Regionale n. 295 del 15-06-2020	Recepimento dell'Accordo, n. 155/CSR del 1° agosto 2019 in sede di Conferenza Stato- Regioni, nonché dell'Accordo in sede di Conferenza delle Regioni n. 19/210/CR10/C9 del 18 dicembre 2019 relativi ai percorsi di istruzione e formazione professionale.	Dal 2020* *A valere su avvisi pubblicati in data successiva al 15-06-2020
4.	Delibera della Giunta Regionale n. 455 del 3/8/2020	Programmazione della sperimentazione del sistema duale in Campania: Progetto sperimentale "Rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'istruzione e Formazione Professionale" – Sostegno di percorsi di leFP nell'ambito del sistema duale: attivazione di ulteriori percorsi triennali e sperimentazione IV annualità percorsi leFP.	Dal 2020
5.	Delibera della Giunta Regionale n. 236 del 01/06/2021	POR CAMPANIA FSE 2014-2020 - Riprogrammazione risorse DGR n. 604/19 e DGR n. 68/20 per la realizzazione di percorsi di formazione.	Dal 2021
6.	Delibera della Giunta Regionale n. 341 del 27/07/2021	Nuova programmazione Istruzione e Formazione Professionale (IEFP).	Dal 2021
7.	Delibera della Giunta Regionale n. 38 del 25/01/2022	POR Campania FSE 2014-2020 - Riprogrammazione risorse D.G.R n. 114 del 22.03.2016 - DGR n. 21 del 17.01.2017 - D.G.R n. 253 del 09.05.2017 - D.G.R n. 664 del 31.10.2017 - Programmazione risorse percorsi leFP Decreto Dirigenziale n. 443 del 06.09.2021.	Dal 2022

1.2. ATTI REGIONALI PER IL FINANZIAMENTO DEI PERCORSI leFP DUALE E IFTS IN ESSERE NEGLI ANNI FORMATIVI 2020/2021 E 2021/2022 (a cura della Regione CAMPANIA)

Compilare la tabella sottostante relativamente agli atti regionali attualmente efficaci (es. avvisi pubblici).

Tabella n.3 - Atti regionali per finanziamento percorsi leFP duale e IFTS (se presenti)

n.	ATTO	OGGETTO	TERMINI DI VALIDITÀ (A.F.)
----	------	---------	----------------------------



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

1.	Decreto Dirigenziale n. 231 del 12-03-2018	DGR n. 663/2017 e DGR n 624/2017 - approvazione dell' avviso pubblico per il finanziamento di percorsi formativi di istruzione e formazione professionale (IEFP).	a.f. 2019/2020, 2020/2021.- 2021/2022
2.	Decreto Dirigenziale n. 1615 del 20-12-2018	D.D. N. 231 del 12/03/18 - "Approvazione dell'Avviso Pubblico per il finanziamento dei percorsi formativi di istruzione e formazione professionale (I.E.F.P.) AA. SS. 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021" - Approvazione degli esiti.	Dal 2019
3.	Decreto Dirigenziale n. 868 del 25-07-2019	Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'istruzione e formazione professionale – avviso pubblico di cui al D.D. 231 del 12/3/2018 - approvazione atto di concessione, linee guida ed allegati.	Dal 2019
3.	Decreto Dirigenziale n. 861 del 21-09-2020	Deliberazione di G.R. n. 68-2016 - Approvazione avviso per manifestazione di interesse alla erogazione di percorsi di istruzione e formazione professionale a titolo gratuito per i discendenti e senza oneri finanziari per la Regione.	Ciclo Triennale - Anni Formativi 2020/21 - 2021/22 - 2022-23
4.	Decreto Dirigenziale n. 402 del 23/07/2021	D.G.R. n. 236 del 01.06.2021 - Avviso Pubblico per il finanziamento di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) - IV Annualità - in continuità con i percorsi avviati ai sensi del D.D. n. 1 del 10.01.2017 - e II e III Annualità in continuità dei percorsi avviati ai sensi del D.D. 861 del 21.09.2020.	IV Annualità (Sperimentazione) – Anno Formativo 2021-22 II e III Annualità – Anni Formativi 2021/22 e 2022/23
5.	Decreto Dirigenziale n. 443 del 06/09/2021	D.G.R. n. 341 del 27.07.2021 - POR Campania FSE 2014-2020 - Asse 3 Istruzione e Formazione - Obiettivo Specifico 12 Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica formativa - Azione 10.1.7 Percorsi formativi di IFP - Avviso Pubblico per il finanziamento di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale - IeFP - AA.SS. 2021-2022 - 2022-2023 e 2023-2024.	Ciclo Triennale - Anni Formativi 2021/22 - 2022/23 - 2023-24
6.	Decreto Dirigenziale n. 471 del 20/09/2021	Decreto Dirigenziale n. 402 del 23.07.2021 - Avviso Pubblico per il finanziamento di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) - IV Annualità - in continuità con i percorsi avviati ai sensi del D.D. n. 1 del 10.01.2017 - e II e III Annualità in continuità dei percorsi avviati ai sensi del D.D. 861 del 21.09.2020 - Approvazione delle risultanze istruttorie relative alle Istanze di Partecipazione pervenute in riferimento alle Linee di Azione 1 e 2.	IV Annualità (Sperimentazione) – Anno Formativo 2021-22 II e III Annualità – Anni Formativi 2021/22 e 2022/23
7.	Decreto Dirigenziale n. 7 del 12/01/2022	Decreto Dirigenziale n. 443 del 06.09.2021 - POR Campania FSE 2014-2020 - Asse 3 Istruzione e Formazione - Obiettivo Specifico 12 Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica formativa - Azione 10.1.7 Percorsi formativi di IFP - Avviso Pubblico per il finanziamento di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale - IeFP - AA.SS. 2021-2022 - 2022-2023 e 2023-2024 - Approvazione delle risultanze istruttorie aggiornate relative alle Istanze di Candidatura presentate.	Ciclo Triennale - Anni Formativi 2021/22 - 2022/23 - 2023-24. Tale graduatoria è stata oggetto di: <ul style="list-style-type: none"> scorrimento con successivo D.D. n. 328/2022; conferma anche per il Ciclo Triennale – Anni Formativi 2022/23 – 2023/24 e 2024/25 – con successivo D.D. n. 416 del 05/08/2022.



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

8.	Decreto Dirigenziale n. 328 del 24/06/2022	D.D. 443 del 6/9/2021 - approvazione di Avviso Pubblico per il finanziamento di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale - leFP - AA.SS. 2021-2022 - 2022-2023 e 2023-2024 ai sensi della D.G.R. n. 341 del 27.07.2021 - POR Campania FSE 2014-2020 - Asse 3 Istruzione e Formazione - Obiettivo Specifico 12 Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica formativa - Azione 10.1.7 Percorsi formativi di leFP - <u>Scorrimento della graduatoria.</u>	Ciclo Triennale - Anni Formativi 2021/22 - 2022/23 - 2023-24. Tale graduatoria è stata oggetto di conferma anche per il Ciclo Triennale – Anni Formativi 2022/23 – 2023/24 e 2024/25 – con successivo D.D. n. 416 del 05/08/2022.
9.	Decreto Dirigenziale n 702 del 06-12-2021	Avviso: " Manifestazione di interesse per la presentazione di progetti di percorsi di istruzione e formazione professionale per il triennio 2022/2025".	Anni Formativi 2022/2023. 2023/2024, 2024/2025 (in modalità sussidiaria - da parte di Istituti Scolastici)
10.	Decreto Dirigenziale n. 416 del 05/08/2022	Avviso pubblico per il finanziamento di Percorsi Formativi Di Istruzione E Formazione Professionale - IEFP – AA.SS. 2021-2022 - 2022-2023 e 2023-2024 – D.D. 7/2022 e 328/2022 - Regolamentazione avvio attività.	Anni Formativi 2022/2023, 2023/2024 2024/2025.
11.	Decreto Dirigenziale n. 421 del 12/08/2022	Avviso pubblico per manifestazione di interesse alla sperimentazione di Percorsi Formativi Di Istruzione E Formazione Professionale (IEFP) - IV annualità - in continuità con i percorsi conclusi nel 2022 - anno formativo 2021-2022.	Anno Formativo 2022/2023.
12.	Decreto Dirigenziale n. 461 del 23/09/2022	Avviso pubblico per manifestazione di interesse alla sperimentazione di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) - IV Annualità - in continuità con i percorsi conclusi nel 2022 - Anno Formativo 2021-2022 - con rilascio di Attestato di Qualifica leFP - Riapertura dei termini per istanze di candidatura.	Anno Formativo 2022/2023.

1.3. SOGGETTI ACCREDITATI PER L'EROGAZIONE DEI PERCORSI (a cura della Regione CAMPANIA)

Inserire l'elenco dei soggetti con accreditamento ai percorsi di leFP (es. Macrotipologia A/ obbligo di istruzione e diritto dovere) e IFTS (es. Macrotipologia B/Formazione Superiore), distinguendo tra istituzioni formative e istituti professionali.

La tabella deve essere compilata in riferimento alla situazione dell'anno formativo 2021/2022

Tabella n.4 - Elenco soggetti accreditati ai percorsi leFP – a.f. 2021/2022

Soggetti Accreditati	ISTITUZIONI FORMATIVE ACCREDITATE	ISTITUTI PROFESSIONALI ACCREDITATI
leFP	Vedi per dettaglio Soggetti Accreditati Allegato A1 parte integrante del documento di programmazione	Vedi per dettaglio Soggetti Accreditati Allegato A1 parte integrante del documento di programmazione
Totale	465	6

Tabella n.5 - Elenco soggetti accreditati ai percorsi IFTS – a.f. 2021/2022 (se presenti)

Soggetti	ISTITUZIONI FORMATIVE ACCREDITATE	ISTITUTI PROFESSIONALI ACCREDITATI
----------	-----------------------------------	------------------------------------



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Accreditati IFTS	Vedi per dettaglio Soggetti Accreditati Allegato A2 parte integrante del documento di programmazione	
Totale	604	0

1.4 OFFERTA FORMATIVA DEI PERCORSI DELL'leFP DUALE E DEGLI IFTS NELL'ANNUALITÀ 2020/2021

1.4.1 Percorsi di qualifica nelle Istituzioni Formative accreditate (IF) realizzati in modalità duale (a cura dell'Amministrazione centrale)

Tabella precompilata a cura dell'Amministrazione centrale responsabile dell'intervento sulla base dei dati forniti dalla Regione CAMPANIA per la rilevazione svolta dall'INAPP.

Tutti i dati riportati si riferiscono all'anno formativo 2020/2021.

Tabella n.6 - Percorsi di qualifica leFP in modalità duale (del NUOVO Repertorio) - a. f. 2020/2021

Figure di riferimento del Repertorio nazionale leFP	n. Iscritti I anno	n. Iscritti II anno	n. Iscritti III anno	n. Qualificati
Operatore dell'abbigliamento e dei prodotti tessili per la casa	0	0	0	0
Operatore delle calzature	0	0	0	0
Operatore delle produzioni chimiche	0	0	0	0
Operatore edile	0	0	0	0
Operatore elettrico	0	0	0	0
Operatore grafico	0	0	0	0
Operatore di impianti termoidraulici	0	0	0	0
Operatore del legno	0	0	0	0
Operatore del montaggio e della manutenzione di imbarcazioni da diporto	0	0	0	0
Operatore alla riparazione dei veicoli a motore	18	0	0	0
Operatore meccanico	0	0	0	0
Operatore del benessere	20	0	0	0
Operatore della ristorazione	0	0	0	0
Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza	0	0	0	0
Operatore ai servizi di impresa	0	0	0	0
Operatore ai servizi di vendita	0	0	0	0
Operatore dei sistemi e dei servizi logistici	19	0	0	0
Operatore alle produzioni alimentari	20	0	0	0
Operatore agricolo	0	0	0	0
Operatore del mare e delle acque interne	0	0	0	0
Operatore informatico	0	0	0	0
Operatore gestione delle acque e risanamento ambientale	0	0	0	0
Operatore alle lavorazioni di prodotti di pelletteria	0	0	0	0
Operatore lavoratore dei materiali lapidei	0	0	0	0



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Operatore tessile	0	0	0	0
Operatore alle lavorazioni dell'oro, dei metalli preziosi o affini	0	0	0	0
Totale Regionale	77	0	0	0

Tabella n.7 - Percorsi di qualifica leFP in modalità duale (del VECCHIO Repertorio) - a. f. 2020/2021

Figure di riferimento del Repertorio nazionale leFP	n. Iscritti I anno	n. iscritti II anno	n. Iscritti III anno	n. Qualificati
Operatore dell'abbigliamento	0	31	12	6
Operatore delle calzature	0	14	0	0
Operatore delle produzioni chimiche	0	0	0	0
Operatore edile	0	0	0	0
Operatore elettrico	0	14	0	0
Operatore elettronico	0	25	0	0
Operatore grafico	0	13	0	0
Operatore di impianti termoidraulici	0	14	0	0
Operatore delle lavorazioni artistiche	0	13	0	0
Operatore del legno	0	0	0	0
Operatore del montaggio e della manutenzione di imbarcazioni da diporto	0	7	0	0
Operatore alla riparazione dei veicoli a motore	0	20	0	0
Operatore meccanico	0	53	14	14
Operatore del benessere	0	147	0	0
Operatore della ristorazione	0	75	55	35
Operatore ai servizi di promozione ed accoglienza	26	29	0	0
Operatore amministrativo - segretariale	0	13	0	0
Operatore ai servizi di vendita	0	12	0	0
Operatore dei sistemi e dei servizi logistici	0	18	15	11
Operatore della trasformazione agroalimentare	13	24	0	0
Operatore agricolo	0	0	0	0
Operatore del mare e delle acque interne	0	0	0	0
Totale Regionale	39	522	96	66

1.4.2 Percorsi di diploma leFP nelle Istituzioni Formative accreditate (IF) realizzati in modalità duale (a cura dell'Amministrazione centrale)

Tabella precompilata a cura dell'Amministrazione centrale responsabile dell'intervento sulla base dei dati forniti dalla Regione CAMPANIA per la rilevazione svolta dall'INAPP.

Tutti i dati riportati si riferiscono all'anno formativo 2020/2021.

Tabella n.8 - Percorsi di diploma leFP in modalità duale (del NUOVO Repertorio) - a. f. 2020/2021

Figure di riferimento del Repertorio nazionale leFP	n. Iscritti IV anno	n. Diplomati
Tecnico edile	0	0



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Tecnico elettrico	0	0
Tecnico grafico	0	0
Tecnico del legno	0	0
Tecnico riparatore di veicoli a motore	0	0
Tecnico per la programmazione e gestione di impianti di produzione	0	0
Tecnico per l'automazione industriale	0	0
Tecnico dei trattamenti estetici	0	0
Tecnico dei servizi di sala e bar	0	0
Tecnico dei servizi di impresa	0	0
Tecnico commerciale delle vendite	0	0
Tecnico agricolo	0	0
Tecnico dei servizi di animazione turistico-sportiva e del tempo libero	0	0
Tecnico dell'abbigliamento e dei prodotti tessili della casa	0	0
Tecnico dell'acconciatura	0	0
Tecnico di cucina	0	0
Tecnico di impianti termici	0	0
Tecnico dei servizi di promozione e accoglienza	0	0
Tecnico delle produzioni alimentari	0	0
Tecnico informatico	0	0
Tecnico modellazione e fabbricazione digitale	0	0
Tecnico delle energie rinnovabili	0	0
Tecnico degli allestimenti e della predisposizione degli impianti nel settore dello spettacolo	0	0
Tecnico dei servizi logistici	0	0
Tecnico delle lavorazioni del ferro e metalli non nobili	0	0
Tecnico delle lavorazioni tessili	0	0
Tecnico delle lavorazioni materiali lapidei	0	0
Tecnico delle lavorazioni dell'oro e dei metalli preziosi	0	0
Tecnico delle lavorazioni di pelletteria	0	0
Totale Regionale	0	0

Tabella n.9 - Percorsi di diploma leFP in modalità duale (del VECCHIO Repertorio) - a. f. 2020/2021

Figure di riferimento del Repertorio nazionale leFP	n. Iscritti IV anno	n. Diplomati
Tecnico edile	0	0
Tecnico elettrico	0	0
Tecnico elettronico	0	0
Tecnico grafico	0	0
Tecnico delle lavorazioni artistiche	0	0
Tecnico del legno	0	0
Tecnico riparatore di veicoli a motore	0	0
Tecnico per la conduzione e la manutenzione di impianti automatizzati	0	0
Tecnico per l'automazione industriale	0	0
Tecnico dei trattamenti estetici	0	0



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Tecnico dei servizi di sala e bar	0	0
Tecnico dei servizi di impresa	0	0
Tecnico commerciale delle vendite	0	0
Tecnico agricolo	0	0
Tecnico dei servizi di animazione turistico-sportiva e del tempo libero	0	0
Tecnico dell'abbigliamento	0	0
Tecnico dell'acconciatura	0	0
Tecnico di cucina	0	0
Tecnico di impianti termici	0	0
Tecnico dei servizi di promozione e accoglienza	0	0
Tecnico della trasformazione agroalimentare	0	0
Totale Regionale	0	0

1.4.3 Percorsi IFTS realizzati in modalità duale (a cura dell'Amministrazione centrale)

Tabella precompilata a cura dell'Amministrazione centrale responsabile dell'intervento sulla base dei dati forniti dalla Regione CAMPANIA per la rilevazione svolta dall'INAPP, qualora tali percorsi siano stati attivati.

Tutti i dati riportati si riferiscono all'anno formativo 2020/2021.

Tabella n.10 - Percorsi di specializzazione IFTS in modalità duale - a.f. 2020/2021 (se presenti)

Specializzazione IFTS	n. Iscritti	n. Certificati
Tecniche per la realizzazione artigianale di prodotti del made in Italy		
Tecniche di disegno e progettazione industriale		
Tecniche di industrializzazione del prodotto e del processo		
Tecniche per la programmazione della produzione e la logistica		
Tecniche di installazione e manutenzione di impianti civili e industriali		
Tecniche dei sistemi di sicurezza ambientali e qualità dei processi industriali		
Tecniche di monitoraggio e gestione del territorio e dell'ambiente		
Tecniche di manutenzione, riparazione e collaudo degli apparecchi diagnostici		
Tecniche di organizzazione e gestione del cantiere edile		
Tecniche innovative per l'edilizia		
Tecniche per la sicurezza delle reti e dei sistemi		
Tecniche per la progettazione e lo sviluppo di applicazioni informatiche		
Tecniche per l'integrazione dei sistemi e di apparati TLC		
Tecniche per la progettazione e gestione di database		
Tecniche di informatica medica		
Tecniche di produzione multimediale		
Tecniche di allestimento scenico		
Tecniche per l'amministrazione economico-finanziaria		
Tecniche di progettazione e realizzazione di processi artigianali e di trasformazione agroalimentare con produzioni tipiche del territorio e della tradizione enogastronomica		



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Tecniche per la promozione di prodotti e servizi turistici con attenzione alle risorse, opportunità ed eventi del territorio		
Totale Regionale		

1.5 ISCRITTI¹, PROMOSSI QUALIFICATI E DIPLOMATI DEI PERCORSI DELL'leFP DUALE E ISCRITTI E CERTIFICATI IFTS NELL'ANNUALITÀ 2020/2021 ESCLUSI GLI APPRENDISTI (a cura dell'Amministrazione centrale e della Regione CAMPANIA)

Tabella parzialmente precompilata a cura dell'Amministrazione centrale responsabile dell'Intervento sulla base dei dati forniti dalla Regione CAMPANIA per la rilevazione svolta dall'INAPP. I dati relativi a iscritti e certificati IFTS saranno inseriti qualora tali percorsi siano stati attivati.

Tutti i dati riportati si riferiscono all'anno formativo 2020/2021.

Inserire esclusivamente i dati relativi ai Promossi.

Tabella n.11 - n. iscritti, promossi, qualificati, diplomati leFP e iscritti e certificati IFTS - a.f. 2020/2021

Totale Iscritti leFP	Totale Promossi leFP	Totale Iscritti leFP	Totale Promossi leFP	Totale Iscritti leFP	Totale Qualificati leFP	Totale Iscritti leF	Totale Diplomati leFP	Totale Iscritti IFTS	Totale Certificati Specializzazione Tecnica Superiore
I anno	I anno	II anno	II anno	III anno	III anno	IV anno	IV anno		
116	103	522	461	96	66	0	0		

1.6 APPRENDISTI AI SENSI DELL'ART. 43 DEL D.LGS 81/2015 ISCRITTI AI PERCORSI DELL'leFP DUALE E IFTS NELL'ANNUALITÀ 2020/2021

Tabella compilata a cura dell'Amministrazione regionale / provinciale

Tabella n.12 - n. apprendisti nei percorsi leFP e IFTS - a.f. 2020/2021

APPRENDISTI	ANNO 2020/2021
In percorsi leFP	0
In percorsi IFTS	0
TOTALE	0

1.7. I FABBISOGNI PROFESSIONALI DEL MERCATO DEL LAVORO TERRITORIALE

Per il triennio 2022-2025, esplicitare i fabbisogni previsionali occupazionali e professionali della Regione CAMPANIA prendendo a riferimento, in assenza di dati regionali, i dati del sistema informativo Excelsior relativi alle previsioni assunzionali per profili contrattuali coerenti con le qualifiche e i diplomi leFP e con le specializzazioni IFTS.

¹ Entro il 31 marzo del 2021



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Struttura e dinamiche del mercato del lavoro

Si premette che le fonti utilizzate e le tabelle dalla n. 1 alla n. 11 sono le medesime del Piano Attuativo Regionale di Regione Campania (P.A.R.) riferito al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L.).

Alla analisi degli indicatori e delle tendenze demografiche è strettamente legata la composizione di un mercato del lavoro caratterizzato sostanzialmente da bassi livelli complessivi di occupazione che toccano picchi significativi per la componente di popolazione femminile e dei giovani.

Come mostra la tabella 1 lo squilibrio nella composizione della occupazione è nettamente a svantaggio delle donne, in Campania ancor più che nell'insieme del Mezzogiorno, e dei giovani. Sommando i valori della tavola di contingenza si può osservare come la componente femminile, ben lontana in tutto il paese dal traguardo del 50%, mostra un divario di ben 9 punti percentuali tra il dato più alto (44% del Nord) e il dato più basso (35% della Campania). Per la componente giovane ("giovane adulta" fino a 35 anni di età) il livello assai basso appare omogeneo in tutte le ripartizioni e non supera l'11%.

Tabella 1 – Struttura dell'occupazione. Occupati per genere e classe di età nelle ripartizioni territoriali e in Campania nel 2020. Valori assoluti in migliaia e valori %.

Territorio	Nord	Centro	Mezzogiorno	Campania	Nord	Centro	Mezzogiorno	Campania
Classe di età	Valori assoluti (*1000)				Valori %			
M 15-34 anni	1.514	566	816	224	6%	6%	7%	7%
M 35 anni e più	11.679	4.804	6.726	1.830	50%	50%	56%	58%
F 15-34 anni	1.130	416	465	125	5%	4%	4%	4%
F 35 anni e più	9.225	3.853	3.932	1.001	39%	40%	33%	31%
TOTALE	23.548	9.640	11.939	3.181	100%	100%	100%	100%



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU

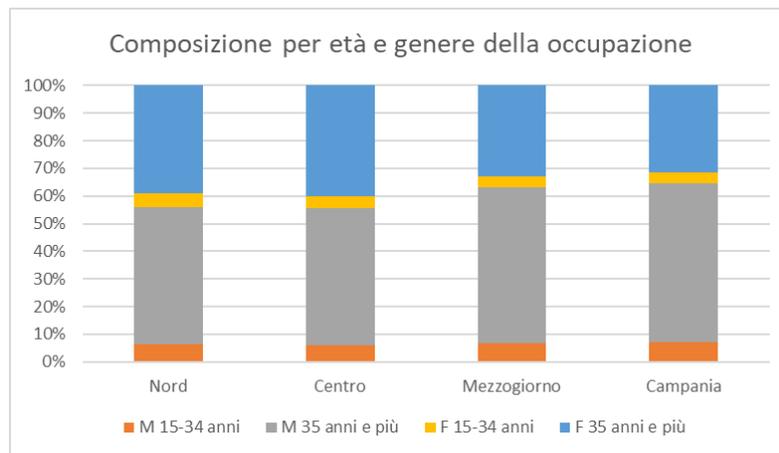


MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Fonte: Elaborazioni Regione Campania su dati Istat, Indagine sulle Forze di Lavoro.



Occupazione e dinamiche settoriali della domanda di lavoro

L'occupazione in Campania diminuisce nel 2020 del 1,9 per cento, risentendo degli effetti dell'emergenza sanitaria ma anche proseguendo una tendenza negativa (-1%) già manifestata nel 2019. Il tasso di occupazione scende al 40,9 per cento dal 41,5 del 2019. I tassi di occupazione per le diverse componenti di genere ed età mostrano nel 2020 la caduta del tasso femminile dal 29,4 del 2019 al 28,7 e quella dell'occupazione giovanile dal 12 al 13,3% per i giovani fino a 24 anni e dal 41,2 al 39,3 per l'età compresa tra 25 e 34 anni.

Alla riduzione dell'occupazione contribuiscono in particolare i settori, come il terziario (-2,3%) e le tipologie di lavoro, come il lavoro autonomo (-2,3%) e i lavori a termine (-11,8%), più colpiti dalle misure restrittive legate alla pandemia. Il calo dell'occupazione è stato fortemente contenuto dagli ammortizzatori sociali estesi anche alle più piccole realtà economiche e a fasce di lavoro autonomo. Ne è riprova il dato del calo del numero delle ore lavorate che perde nel 2020 del 11%.

Tabella 2 - Variazione % degli occupati 2019-2020 per settore e area territoriale

Territorio	Sesso	Agricoltura	Industria escluse Costruzioni	Costruzioni	Servizi	Servizi escluso commercio, ecc.	Commercio, alberghi e ristoranti	Totale
Italia	maschi	0,8	-0,2	0,4	-2,6	-1,2	-5,4	-0,6
	femmine	-0,9	-1,1	15,8	-3,0	-1,8	-6,4	5,2
	totale	0,4	-0,4	1,4	-2,8	-1,6	-5,8	1,2
Nord	maschi	5,5	-0,9	0,5	-3,2	-1,8	-6,2	-2,5
	femmine	4,6	-2,2	13,9	-2,6	-1,5	-5,8	9,1



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

	totale	5,3	-1,2	1,6	-2,9	-1,6	-6,0	1,1
Centro	maschi	3,8	2,0	-0,7	-2,3	-0,2	-6,9	3,6
	femmine	5,3	2,0	7,9	-3,5	-2,7	-6,0	4,4
	totale	4,2	2,0	-0,1	-2,9	-1,6	-6,5	3,9
Mezzogiorno	maschi	-3,5	0,0	0,8	-2,0	-1,2	-3,3	-0,5
	femmine	-6,8	0,6	34,3	-3,3	-1,6	-7,9	-1,3
	totale	-4,3	0,1	2,1	-2,5	-1,4	-5,0	-0,8
Campania	maschi	-8,9	5,7	-8,4	-1,7	-3,0	0,5	4,2
	femmine	0,2	0,9	45,9	-3,8	-1,7	-10,7	-2,5
	totale	-5,5	4,9	-6,8	-2,6	-2,4	-3,2	2,0

Fonte: Elaborazioni Regione Campania su dati Istat, Indagine sulle Forze di Lavoro

Gli andamenti settoriali della struttura produttiva della Campania analizzati dalla Banca d'Italia nel Rapporto annuale 2020 sull'economia regionale forniscono significative indicazioni. Il valore aggiunto della industria in senso stretto, duramente colpita dalla crisi pandemica, è ampiamente diminuito nel 2020 (-10,8 per cento), riportandosi sui livelli del 2014. Secondo l'Indagine sulle imprese industriali e dei servizi (Invind) svolta dalle filiali della Banca d'Italia, nel 2020 oltre la metà delle imprese industriali campane con almeno 20 addetti ha subito una riduzione del fatturato, a fronte di circa un terzo che ne ha registrato un aumento. Il calo risulta particolarmente pronunciato fra le piccole imprese e nell'industria manifatturiera; fa eccezione il comparto agroalimentare, in cui la Campania presenta una specializzazione relativa, che ha beneficiato di un aumento della domanda, in particolare dall'estero. Per il 2021 tra le aziende permangono aspettative condizionate dall'incertezza della congiuntura: le imprese industriali che prevedono un miglioramento della dinamica del fatturato e degli investimenti sono in numero simile a quelle che si attendono un ridimensionamento.

Riguardo al settore terziario i risultati dell'indagine Invind indicano una diffusa riduzione del fatturato delle imprese con almeno 20 addetti del comparto servizi privati non finanziari: la quota di imprese in calo si è ampliata a oltre il 63 per cento, a fronte di circa il 27 per cento che ne ha registrato un aumento. In base alle stime di Prometeia, il valore aggiunto del settore dei servizi (incluso quelli pubblici e quelli finanziari) si è ridotto del 7,8 per cento in termini reali rispetto all'anno precedente. Circa il 40 per cento delle imprese ha ridimensionato i propri investimenti. Nelle aspettative per l'anno in corso, il fatturato dovrebbe restare su livelli prossimi a quelli del 2020 mentre, per gli investimenti programmati, rimane elevata la quota di imprese con investimenti in calo, che supera quella delle aziende che ne prevedono un aumento.

Tabella 3 - Investimenti, fatturato e occupazione nelle imprese campane (1) (saldi percentuali)



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

VOCI	2018	2019	2020
		Industria in senso stretto	
Investimenti:			
Programmati (2)	-1,7	-27,9	0,8
Realizzati	2,8	23,7	-22,6
Fatturato	-13,8	-3,9	-27,9
Occupazione	14,9	5,1	8,5
		Servizi	
Investimenti:			
Programmati (2)	-26,1	-6,2	-12,4
Realizzati	-11,9	-9,1	-5,0
Fatturato	-1,6	11,3	-36,8
Occupazione	17,2	-3,6	-12,4

Fonte: Banca d'Italia, *Indagine sulle imprese industriali e dei servizi*; cfr. nelle *Note metodologiche ai Rapporti annuali regionali sul 2020* la voce *Indagine sulle imprese industriali e dei servizi (Invind)*.

(1) Fatturato e investimenti a prezzi costanti. Saldo fra la quota di imprese che riporta un aumento e quella che riporta un calo. Il calo (aumento) è definito come una variazione negativa (positiva) superiore all'1 per cento per l'occupazione, all'1,5 per cento per il fatturato, al 3 per cento per gli investimenti. – (2) Programmati per l'anno successivo.

I movimenti del mercato del lavoro rilevati dai dati sulle comunicazioni obbligatorie sui rapporti di lavoro mostrano nel complesso, un volume di 478.782 assunzioni nel 2020 contro le 579.622 del 2019. Le cessazioni di rapporti di lavoro sono state 455.329 contro le 548.630 del 2019. La diminuzione dei sia in entrata che in uscita interessano tutte le tipologie di contratti di lavoro seppure con particolare accentuazione nei contratti a tempo indeterminato, di apprendistato, di somministrazione.

I movimenti complessivi sia in entrata che in uscita interessano tutte le tipologie di contratti di lavoro seppure con particolare accentuazione nei contratti a tempo indeterminato, di apprendistato, di somministrazione. I saldi tra assunzioni e cessazioni sembrerebbero premiare invece i contratti a tempo determinato e l'apprendistato, penalizzando invece il tempo indeterminato.

Tabella 4 – Comunicazioni Obbligatorie: Variazioni assolute e percentuali di Assunzioni e Cessazioni 2019-2020 e Saldi 2020 per tipo di contratto in Campania

Tipo di contratto	Assunzioni		Cessazioni		Saldi	
	v.a	v.%	v.a	v.%	v.a.	v.% su ass.
Tempo indeterminato	-38.556	-25,7	-47.171	-27,4	-13481	-12,1%



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Tempo determinato	-39.150	-13,3	-29.867	-11,9	33002	12,9%
Apprendistato	-3.812	-19,4	-2.472	-23,2	7679	48,4%
Stagionale	-8.274	-11,9	-5.163	-7,5	-2607	-4,3%
Somministrazione	-5.927	-18,4	-6.318	-19,4	103	0,4%
Intermittente	-5.121	-36,1	-2.310	-18,3	-1243	-13,7%
Totale	-100.840	-17,4	-93.301	-17,0	23453	4,9%

Fonte: Elaborazioni Regione Campania su dati MLPS - Comunicazioni obbligatorie

Tabella 5- Comunicazioni Obbligatorie: Assunzioni per settore di attività anni 2019-2020 - Variazioni assolute e percentuali

Settore	2019	2020	V.a.	V.%
Agricoltura, silvicoltura e pesca	1.746	1.788	42	2,4%
Industria	80.118	69.974	-10.144	-12,7%
Costruzioni	64.091	63.077	-1.014	-1,6%
Commercio, alberghi ristorazione	259.142	196.226	-62.916	-24,3%
Servizi di informazione e comunicazione	10.450	8.441	-2.009	-19,2%
Attività finanziarie e assicurative	1.290	1.140	-150	-11,6%
Attività immobiliari	1.358	1.065	-293	-21,6%
Attività professionali, scientifiche e tecniche	85.151	74.403	-10.748	-12,6%
Amministrazione pubblica - istruzione - sanità	31.882	30.733	-1.149	-3,6%
Attività artistiche, di intrattenimento	44.327	31.908	-12.419	-28,0%
Organizzazioni e organismi extraterritoriali	67	27	-40	-59,7%
Totale	579.622	478.782	-100.840	-17,4%

Fonte: Elaborazioni Regione Campania su dati MLPS - Comunicazioni obbligatorie

Previsioni Excelsior Unioncamere sulle Entrate previste nel 2021

Le previsioni della banca dati Excelsior Unioncamere per la Campania relative al 2021 indicavano che il 59% delle imprese campane con lavoratori dipendenti avrebbero fatto assunzioni, per un totale di 349.780 entrate



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



nell'occupazione. Le previsioni per la Campania si collocavano in un quadro complessivo nazionale che prevedeva per il 2021 entrate, con qualsiasi forma contrattuale, pari a circa 4,6 milioni di unità e una percentuale di imprese che avrebbero assunto pari al 61%.

Le nuove opportunità di lavoro del 2021 in Campania sono distribuite per grandi gruppi di professioni mostrando la prevalenza delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (26,3%) cui seguono le professioni operaie specializzate (18,6%) cui si possono sommare quelle dei conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili (15%) e quelle dei tecnici (12,1%). Tale distribuzione, se confermata per il prossimo futuro, indicherebbe un ampio spazio di intervento per le attività della formazione professionale, tanto più se si considerano i valori e le percentuali di difficile reperimento che queste classi di professioni riscontrano, in particolare per gli operai specializzati e per le professioni tecniche.

Tabella 6 - Opportunità di lavoro nel 2021 in Campania

Professione ISTAT	Entrate previste		Di cui di difficile reperimento	
	v.a.	%	v.a.	%
Professioni tecniche	42.240	12,1%	16.051	38,0
Operai specializzati	65.020	18,6%	21.847	33,6
Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	24.290	6,9%	7.797	32,1
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	52.580	15,0%	14.880	28,3
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	92.130	26,3%	18.979	20,6
Impiegati	27.190	7,8%	4.677	17,2
Professioni non qualificate	46.330	13,2%	6.394	13,8
Totale entrate	349.780	100,0%	90.624	25,9

Fonte: Elaborazioni su dati Excelsior Unioncamere

I settori che hanno più risentito della crisi pandemica, legati al commercio e al turismo, sono anche quelli che mostrano nelle stime previsionali del 2021 il maggior numero di assunzioni, seguite dai settori di cui si possono prevedere forti tassi di crescita, come quello delle costruzioni, e quelli già forti e in fase di sviluppo nella regione, come la logistica.

Tabella 7 - I settori che prevedono più entrate in regione nel 2021

Settore di attività	Entrate previste
---------------------	------------------



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

	v.a.
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	60.030
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	50.100
Costruzioni	41.460
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	35.690
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	29.130

Fonte: Elaborazioni su dati Excelsior Unioncamere

Il riferimento ai settori di attività più accoglienti sembrerebbe abbassare il livello di specializzazione e di qualificazione indicato dai grandi gruppi di professioni, laddove, in particolare, le professioni più richieste in assoluto sono quelle di addetti nelle attività di ristorazione e addetti alle vendite, e una posizione preminente assume anche il personale non qualificato nei servizi di pulizia e il personale non qualificato della logistica. Meglio qualificate appaiono nella distribuzione le professioni di conduttori di veicoli a motore e quelle di artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili.

La posizione di testa nel 2021 delle due professioni legate agli esercizi di ristorazione e al commercio sembrerebbe inoltre indicare che con la ripresa delle attività in questi due comparti l'elevato numero di entrate stimate debba compensare l'elevato numero di uscite comunque prodotte dalla crisi nonostante il ricorso ai dispositivi di sospensione sostenuti dalla cassa integrazione in deroga e nonostante il blocco dei licenziamenti. L'elevata posizione delle posizioni legate al settore delle pulizie è coerente con l'esteso ricorso a questo tipo di attività imposto dalle prescrizioni igienico-sanitarie di contrasto al Covid. La posizione elevata delle professioni di conduttori di veicoli appare coerente con la conclamata carenza di autisti di autoveicoli pesanti nel trasporto su gomma e, per quel che riguarda le professioni più qualificate e specializzate nelle costruzioni, al forte impulso di crescita registrato dal settore edile innescato in particolare con gli incentivi alle ristrutturazioni.

Tabella 8 - Le professioni più richieste in Regione nel 2021

Professioni	Entrate previste		Di cui di difficile reperimento	
	v.a.	%	v.a.	%
522-Addetti nelle attività di ristorazione	39.050	11,2%	7.810	20,0
512-Addetti alle vendite	36.650	10,5%	6.964	19,0
742-Conducenti di veicoli a motore	28.310	8,1%	9.059	32,0
814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia	24.640	7,0%	3.203	13,0



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

612-Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	20.630	5,9%	4.332	21,0
813-Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	13.360	3,8%	1.069	8,0

Fonte: Elaborazioni su dati Excelsior Unioncamere

Le prospettive indicate per il 2021 da Excelsior non appaiono favorevoli per la componente femminile dell'offerta di lavoro. In media la preferenza per il personale femminile riguarda solo il 17% delle entrate, un dato che indica un valore assoluto delle assunzioni certamente femminili stimabile pari a 59.462,6. Le assunzioni che non esprimono preferenze di genere sono pari al 47%. Di queste possiamo ottimisticamente stimare che la metà riguardi le donne per un valore assoluto pari a 82.198,3 assunzioni e un totale complessivo di 141.660,9 assunzioni su un totale di 349.780. I valori regionali sulle preferenze di genere non si discostano in realtà da quelli registrati a livello nazionale. Essi sembrano tuttavia indicare una sostanziale inerzia rispetto alle iniziative di contrasto alle disuguaglianze di genere e territoriali e prefigurare un immutato destino di stallo e di distanziamento dagli obiettivi target per i tassi di occupazione e di attività delle donne della Campania. Analizzando i settori in cui le preferenze femminili prevalgono nulla sembrerebbe cambiare rispetto al tradizionale e consolidato livello di femminilizzazione dei settori di attività, legato essenzialmente alla convenienza sulle capacità manuali nell'industria manifatturiera tradizionale e alle funzioni di cura stereotipate e ghezzanti legate al ruolo delle donne nella società.

Tabella 9 – Il genere richiesto e i principali settori che prevedono entrate di personale femminile (%)

Settore di attività	Preferenze di genere in %		
	Femminile	Maschile	Ugualmente adatto
Tutti i settori	17	36	47
Industrie tessile dell'abbigliamento e calzature	42	33	25
Industrie beni per la casa, tempo libero e altre manifatture	38	44	18
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	34	4	62
Istruzione e servizi formativi privati	29	3	68
Commercio al dettaglio e all'ingrosso e riparazione autoveicoli e motocicli	25	33	41

Fonte: Elaborazioni su dati Excelsior Unioncamere

I destini occupazionali dei giovani sembrerebbero meno critici, con il 25,8% delle assunzioni stimate nel 2021 per i giovani fino a 29 anni di età (per un valore assoluto pari a 90.243,2) e pari al 36% per i giovani-adulti in età 30-44 anni (125.920,8) cui si può aggiungere in parte una quota pari al 31% di assunzioni per le quali l'età non fa differenza (108.431,8). In definitiva gli spazi per l'ingresso di popolazione giovane appaiono consistenti



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

interessando potenzialmente sia settori tradizionali con livelli professionali non particolarmente elevati per i quali la preferenza sui giovani è più alta (commercio e turismo), sia servizi con contenuti professionali tecnici e specialistici per i quali non è tato l'età che discrimina quanto la capacità professionale.

La distribuzione delle entrate stimate di giovani per professione presentata in Tabella 14 mostra in particolare le professioni che registrano la maggiore difficoltà di reperimento non sempre dovuta a carenze di professionalità, come nel caso dei tecnici, dei medici e degli specialisti, ma per alcune professioni generiche più richieste dovute a una carenza complessiva di offerta legata a non convenienti o attrattive condizioni di impiego.

Tabella 10 – I principali settori di attività che ricercano giovani in regione (%)

Settore di attività	Preferenze di età in %		
	Fino a 29 anni	Indifferente	30 anni e oltre
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	39	21	40
Servizi di alloggio e ristorazione e servizi turistici	38	29	33
Costruzioni	13	29	58
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	16	45	39
Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone	30	41	29

Fonte: Elaborazioni su dati Excelsior Unioncamere

Tab.11 - Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani (difficoltà di reperimento media per i giovani in Campania = 27%) per numero di entrate previste e numero assoluto e percentuale di giovani di difficile reperimento.

Professione	Entrate di giovani	Giovani di difficile reperimento	
	v.a	v.a	v.%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	1.150	750	65%
Operatori dell'assistenza sociale in istituzioni o domiciliari	1.410	670	48%
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	8.320	3.960	48%
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	3.170	1.440	46%



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	2.320	1.000	43%
Medici e altri specialisti della salute	2.970	1.200	40%
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100	40	38%
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	2.520	930	37%
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	4640	1.710	37%
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	1.600	560	35%

Fonte: Elaborazioni su dati Excelsior Unioncamere

2. Policies regionali

2.1 STRATEGIE REGIONALI DI INTERVENTO IN RISPOSTA AI FABBISOGNI PROFESSIONALI

Descrivere le policies della Regione CAMPANIA da realizzare con l'investimento 1.4 "Sistema duale" del PNRR in considerazione dei fabbisogni professionali rilevati nel paragrafo precedente, declinando le azioni che si intendono attuare per le diverse tipologie di destinatari previsti nelle Linee Guida.

In Campania persiste la presenza di tassi ancora troppo elevati di dispersione e di abbandono e un persistente mismatch di preparazione e capacità da parte dell'offerta di lavoro (innanzitutto giovanile), rispetto alla domanda e alla necessità delle imprese.

Considerato che gli investimenti nell'istruzione e nella formazione assumono un ruolo cruciale nella strategia di sviluppo regionale, si intende puntare al miglioramento dei processi di apprendimento, agendo sul funzionamento del sistema educativo e su fattori "esterni" di ordine culturale, sociale ed economico, al fine di favorire iniziative combinate e convergenti fra scuola, famiglie e sistema produttivo, mirate al recupero della dispersione e al miglioramento degli esiti dei percorsi della istruzione formale.

La Regione Campania intende attuare azioni che prevedono percorsi formativi triennali di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) e azioni di accompagnamento e orientamento al lavoro in favore di giovani campani, in età di diritto dovere all'istruzione e formazione, che decidono di proseguire il loro percorso scolastico partecipando ad un percorso IeFP, così da acquisire una Qualifica Triennale.

Le macro-tipologie di misure che la Regione Campania intende attivare sono:

Percorsi duali (primo, secondo terzo e quarto anno) aggiuntivi all'offerta di IeFP duale finanziata con risorse ordinarie

- => Alternanza simulata (sulla base della definizione dei nuovi standard definiti in Conferenza Stato-Regioni);
- => Alternanza rafforzata (sulla base della definizione dei nuovi standard definiti in Conferenza Stato-Regioni);
- => Apprendistato di I livello ai sensi e per gli effetti dell'art. 43 del D.lgs. n. 81/2015.

Percorsi in modalità duale in sussidiarietà realizzati negli Istituti professionali ai sensi del D.lgs. n. 61/2017

- => Alternanza simulata (sulla base della definizione dei nuovi standard definiti in Conferenza Stato-Regioni);
- => Alternanza rafforzata (sulla base della definizione dei nuovi standard definiti in Conferenza Stato-Regioni);
- => Apprendistato di I livello ai sensi e per gli effetti dell'art. 43 del D.lgs. n. 81/2015.



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

Rivolti a giovani soggetti al diritto-dovere all'istruzione e formazione, ivi compresi coloro che, in continuità di studio, frequentano percorsi anche oltre al compimento del diciottesimo anno di età

2.2 QUADRO DEL CONTRIBUTO REGIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEL VALORE BASELINE E DEL VALORE TARGET PNRR AL IV TRIMESTRE (Q4) 2025

Tabella precompilata a cura dell'Amministrazione centrale, responsabile dell'intervento, sulla base dei dati forniti dall'INAPP per la distribuzione della Baseline (calcolata in esito a percorsi realizzati a valere, esclusivamente, sulle risorse nazionali erogate ai sensi dell'art. 68, comma 4, lett. a) della Legge 17 maggio 1999, n. 144 e successive modificazioni) e del Target PNRR aggiuntivo di competenza della Regione CAMPANIA in coerenza con gli obiettivi minimi di Baseline e di Target del PNRR indicati in Allegato n.1.

Tabella n.13 - contributo alla Baseline e al Target PNRR nel quinquennio (come indicato nelle Linee Guida)

Annualità	Baseline	Target PNRR	Risorse PNRR (Anno 2021)
2020/2021	178		
2021/2022	178		
2022/2023	178	211	Euro 939.939,00
2023/2024	178		
2024/2025	178		
TOTALE	890	211	Euro 939.939,00

Come indicato dalle Linee Guida, per il raggiungimento del target ci si potrà avvalere anche di Atti vigenti precedenti all'adozione delle medesime Linee Guida, purché coerenti con quanto stabilito dalle stesse, a far data dall'avvio dell'ammissibilità degli interventi del PNRR fissato al 1° febbraio 2020 (ai sensi dell'art. 17 del Regolamento UE n. 2021/241).

Tenuto conto che la Regione Campania ha proceduto nel corso degli anni 2020 e 2021 ad un considerevole ampliamento dell'offerta formativa dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, sarà possibile, nell'anno formativo 2022-2023 realizzare un numero di percorsi formativi individuali a valere sul PNRR "Sistema Duale" – anno finanziario 2021 - superiore a quanto assegnato, così come meglio evidenziato nelle Tabelle nn. 16 e 18; ciò avverrà a valere su Avvisi già esistenti come meglio specificato nel paragrafo 3.1).

2.3. AZIONE PER LO SVILUPPO DELL'APPRENDISTATO DI I LIVELLO

Inserire il numero di percorsi realizzati in apprendistato secondo i criteri riportati nelle tabelle seguenti differenziate in funzione della presenza o meno di pregressi percorsi in apprendistato:

Tabella n.14 - n. apprendisti nell'a.f. 2022/2023

Regioni SENZA apprendisti nell'a.f. 2021/2022		
	MODALITÀ DI CALCOLO*	NUMERO MINIMO APPRENDISTI
ANNO 2022/2023	Nella misura del 5% della somma degli iscritti a percorsi in duale al 3° e 4° anno nell'A.F. 2021/2022**	= > 5



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

* Il valore va calcolato arrotondato all'unità.

** Nel caso in cui nell'annualità 2021/2022 non siano stati attivati percorsi di 3 e 4 anno in duale, l'azione dovrà essere realizzata nell'anno formativo 2023/2024.

Tabella n.15 - n. apprendisti nel triennio 2022-2025

Regioni CON apprendisti nell'a.f. 2021/2022		
	MODALITÀ DI CALCOLO*	NUMERO MINIMO APPRENDISTI
TRIENNIO 2022-2025	Nella misura del 15% in più nel triennio rispetto al numero degli allievi inseriti in percorsi di apprendistato nell'annualità 2020/2021 (cfr. tabella 11)	

* Il valore va calcolato arrotondato all'unità

2.4 MISURE PREVISTE NEL MENÙ APERTO (cfr. Linee Guida)

Indicare nelle tabelle sottostanti le misure che si intendono realizzare al fine del raggiungimento del solo Target aggiuntivo PNRR, al netto della Baseline.

Nella prima tabella, per le misure 1-4 indicare la scelta in rapporto all'anno formativo indicato (2022/2023). La misura n.2 riporta la proposta derivante dalla mancanza, in alcune Regioni, del IV anno dell'offerta ordinamentale da realizzare in modalità duale.

Nella seconda tabella, per le misure 5-7 indicare la scelta in rapporto agli anni solari indicati (2022 e 2023).

Tabella n.16 - Misure selezionate dal "Menù aperto" per a.f. 2022/2023

N.	MISURA	A.F. 2022/2023
1	Percorsi duali (primo, secondo, terzo e quarto anno) aggiuntivi all'offerta di leFP duale finanziata con risorse ordinarie	811
2	Percorsi duali di quarto anno aggiuntivi all'offerta di leFP duale da realizzare nelle Regioni dove questa offerta non è attualmente disponibile	483
3	Percorsi di conversione in duale dell'offerta di leFP ordinamentale finanziata con risorse ordinarie	
4	Percorsi in modalità duale in sussidiarietà realizzati negli Istituti professionali ai sensi del D.lgs 61/2017	420

Tabella n.17 - Misure selezionate dal "Menù aperto" per anno solare 2022 e 2023



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

N.	MISURA	2022	2023
5	Percorsi duali extra diritto-dovere* finalizzati all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS o a singole unità di competenza della relativa figura leFP (<i>per over 17 anni assolti o prosciolti e privi di titolo di studio di istruzione secondaria e per 17-25 anni assolti o prosciolti, privi di titolo di studio di istruzione secondaria</i>)		
6	Percorsi sperimentali		
7	Interventi integrativi (non posso produrre target ma sono ammissibili a finanziamento - cfr. § 2 delle Linee Guida)		

* L'azione potrà essere realizzata in apprendistato fino ai 25 anni limitatamente all'acquisizione di una qualificazione di leFP o di IFTS ma non di singole unità di competenza. L'estensione oltre i 25 anni potrà avvenire solo a seguito di modifiche della normativa vigente in materia di apprendistato di I livello.

2.5 DESTINATARI E RISORSE

Compilare nella Tabella successiva i campi corrispondenti alle Misure che si intendono selezionare fornendo tutte le informazioni richieste (ore del percorso previste dall'ordinamento regionale, % ore in duale, numero destinatari - allievi e apprendisti - che arriveranno alla promozione, qualifica, diploma, certificazione, UCS prevista, ripartizione del finanziamento secondo le diverse fonti di finanziamento e ammontare totale di finanziamento necessario alla realizzazione dei percorsi previsti).

Per la misura della riga 4 non è prevista la compilazione di alcune sezioni in quanto tali percorsi concorrono al raggiungimento del target ma NON sono ammessi a finanziamento.



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Tabella n.18 – dettaglio misure selezionate dal “Menù aperto”

n.	MISURA	Ore percorso ordinamento regionale / Ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in duale	Max ore ammissibili a finanziamento per allievo	n. Target PNRR	UCS	Fonti di finanziamento del percorso (indicare le quote per ogni fonte prevista)				
							PNRR	FSE/ FSC	MLPS	Regione	Totale finanziamento
1	Percorsi duali (primo, secondo, terzo e quarto anno) aggiuntivi all'offerta di leFP duale finanziata con risorse ordinarie	990	Non applicabile	990	811	Nazionale	Euro 589.096,24	Euro 3.871.403,76			Euro 4.460.500,00
2	Percorsi duali di quarto anno aggiuntivi all'offerta di leFP duale da realizzare nelle Regioni dove questa offerta non è attualmente disponibile	990	Non applicabile	990	483	Nazionale	Euro 350.842,76	Euro 2.042.842,24	Euro 262.815,00		Euro 2.656.500,00
3	Percorsi di conversione in duale dell'offerta di leFP ordinamentale finanziata con risorse ordinarie		Numero ore svolte in duale	Standard definiti al § 5 delle Linee Guida							
4	Percorsi in modalità duale in sussidiarietà negli Istituti professionali ai sensi del D.lgs 61/2017 (tali percorsi concorrono al raggiungimento del target ma non sono ammessi a finanziamento*)	1056	Non applicabile		420						

* Con eccezione degli interventi integrativi di cui alla misura 7



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



n.	MISURA	Ore percorso ordinamento regionale / Ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in duale	Max ore ammissibili a finanziamento per allievo	n. Target PNRR	UCS	Fonti di finanziamento del percorso (indicare le quote per ogni fonte prevista)					
5	Percorsi duali extra diritto-dovere finalizzati all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o IFTS o a singole unità di competenza della relativa figura ** (per over 17 anni assolti o prosciolti e privi di titolo di studio di istruzione secondaria e per 17-25 anni assolti o prosciolti privi di titolo di studio di istruzione secondaria)		Percentuale minima di ore svolte in modalità duale	Fino a 990***variabili a seconda dell'offerta formativa regionale								
6	Percorsi sperimentali			<u>Per Imprenditorialità e transizione digitale:</u> - 60 ore alfabetizzazione digitale; - 60 ore alfabetizzazione finanziaria (presso CPIA o agenzie formative accreditate) - 120 ore alternanza simulata o rafforzata								

** L'apprendistato di I livello può essere attivato solo finalizzato all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o IFTS ma non di singole unità di competenza

*** Il percorso potrà essere ridotto in esito ad un riconoscimento dei crediti formativi in ingresso o in caso di conseguimento di singole unità di competenza

**** Nel caso di UCS regionali specificare, in calce alla tabella, gli atti regionali o provinciali di approvazione dell'UCS e delle relative metodologie



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



n.	MISURA	Ore percorso da ordinamento regionale / Ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in duale	Max ore ammissibili a finanziamento per allievo	n. Target PNRR	UCS	Fonti di finanziamento del percorso (indicare le quote per ogni fonte prevista)				
7	Interventi integrativi (non possono produrre target ma sono ammissibili a finanziamento – cfr. § 2 delle Linee Guida)			<u>Per Interventi integrativi di orientamento individuale o individualizzato:</u> fino a 12 ore <u>Per Interventi integrativi di formazione individuale o individualizzata:</u> fino a 18 ore di formazione individuale o individualizzato							
TOTALE		//	//	//	1.714	//	Euro 939.939,00	Euro 5.914.246,00	Euro 262.815,00	//	Euro 7.117.000,00

Per la realizzazione dei percorsi formativi di cui alle misure 1 e 2- annualità formativa 2022/2023 - secondo modalità “coerenti” con le disposizioni contenute nelle Linee Guida per la programmazione e attuazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) e di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) in modalità Duale, l’Amministrazione regionale a mezzo di precedenti avvisi pubblici ha previsto un costo medio annuale per singolo percorso individuale pari ad euro 5.500, da rendicontare a “Costi Reali” (vedasi par. 3.1), nonché l’utilizzo di risorse finanziarie - in complementarietà con il PNRR – derivanti dal Fondo Sociale Europeo e, solo in quota parte, da risorse ordinarie per le quali occorre assumere impegni giuridicamente vincolanti nel rispetto delle scadenze previste dal relativo Decreto Direttoriale a cui le risorse MLPS rinviano.



3. Modalità di avvio, attuazione e rendicontazione dell'intervento

3.1. MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE, ASSEGNAZIONE, EROGAZIONE E RENDICONTAZIONE

Descrivere le modalità di individuazione, assegnazione, erogazione e rendicontazione* dell'intervento in conformità ai criteri previsti dalla manualistica adottata (in corso di definizione)

Questa Amministrazione regionale nell'ottica del rafforzamento dell'offerta formativa di percorsi di Istruzione e Formazione Professionale nel corso degli anni 2020, 2021 e 2022, ha adottato atti di programmazione di risorse tali da consentire per l'anno formativo 2022/2023 l'accesso a percorsi di leFP finalizzati al conseguimento di qualifica e di diploma per un numero complessivo di **1.714** percorsi individuali aggiuntivi (**dato al netto della Baseline**).

Gli strumenti adottati si propongono le seguenti finalità:

- definire un'offerta formativa potenziale di percorsi di leFP, in modalità stabile e continua nel tempo;
- soddisfare i bisogni e le aspettative di formazione dei giovani favorendo il loro orientamento professionale, la ricerca educativa, il confronto culturale, l'inclusione socio-educativa;
- realizzare un'offerta formativa di percorsi leFP differenziata su base territoriale e legata ai fabbisogni formativi rilevati nell'ambito dell'Osservatorio sul mercato del lavoro o mediante altre fonti di indagine;
- promuovere il successo formativo e la riduzione della dispersione scolastica e formativa;
- potenziare e qualificare le modalità di collaborazione delle agenzie formative con il mondo del lavoro, prevedendo modalità di apprendimento flessibili (in aula, laboratorio e nelle organizzazioni di lavoro), modalità e strumenti di accompagnamento e di supporto alle transizioni verso il lavoro al fine di affiancare agli obiettivi educativi e formativi attesi adeguati obiettivi di inserimento lavorativo;
- promuovere un'economia con un alto tasso di occupazione che favorisca la coesione sociale e territoriale mediante "crescita inclusiva";
- contribuire al perseguimento dei principi orizzontali del Fondo Sociale Europeo (FSE) relativi a: sviluppo sostenibile, parità tra uomini e donne e non discriminazione.

Il *Target aggiuntivo PNRR, al netto della Baseline*, in capo a Regione Campania così come previsto dal PNRR per la Missione 5 – Componente 1 - Investimento 1.4 "Sistema Duale" – per l'anno finanziario 2021 (Decreto Direttoriale di riparto delle risorse PNRR sulla base dei criteri individuati dal Decreto Ministeriale n.226 del 26 novembre 2021), non richiederà l'emissione di ulteriori avvisi pubblici, avendo l'Amministrazione regionale già adottato avvisi (riportati in Tabella 3) per l'avvio di percorsi formativi leFP (I, II, III e IV annualità), come di seguito indicati:

- **I, II e III Annualità del Ciclo Triennale per il conseguimento di qualifica professionale** - Avvisi Pubblici originariamente approvati a mezzo dei Decreti Dirigenziali nn. 861 del 21/09/2020; 402 del 23/07/2021; 443 del 06/09/2021 e successivi Decreti nn. 471 del 20/09/2021; 7 del 12/01/2022; 328 del 24/06/2022 di approvazione delle risultanze istruttorie e/o scorrimento di graduatoria e n. 416 del 05/08/2022 di approvazione manifestazione di interesse per l'avvio del nuovo Ciclo Triennale 2022/2025 (Anni Formativi 2022/23 – 2023/24 – 2024/25);
- **IV Annualità per il conseguimento di diploma** - Avvisi Pubblici originariamente approvati a mezzo dei Decreti Dirigenziali nn. 231 del 12/03/2018 (Ciclo Triennale 2019-2022); 402 del 23/07/2021 (IV Annualità) e relativi Decreti nn. 1615 del 20/12/2018 di approvazione delle risultanze istruttorie di cui al D.D. 231/2018; 471 del 20/09/2021 di approvazione delle risultanze istruttorie di cui al D.D. 402/2021;



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE CAMPANIA

421 del 12/08/2022 e 461 del 23/09/2022 di approvazione manifestazioni di interesse per l'avvio della IV Annualità per l'anno formativo 2022/2023.

I percorsi formativi individuali di cui al presente atto di programmazione regionale, pur essendo riferiti ad avvisi pubblici formalmente adottati in data antecedente all'approvazione delle Linee Guida per la programmazione e attuazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) e di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) in modalità Duale, sono da intendersi "coerenti" con le suddette linee guida del PNRR, pertanto, questa Amministrazione regionale ha proceduto - allo stato attuale - alla conferma dell'offerta formativa già precedentemente acquisita, anche con riferimento alle modalità di rendicontazione ivi previste (a Costi Reali) - a fronte di un costo medio annuale pari ad euro 5.500,00 stabilita per singolo percorso individuale - fermo restando il rispetto delle disposizioni contenute nelle Linee Guida adottate con Rep Atti n.143/CSR de 27 luglio 2022 in materia di "Relevant Certification" per il conseguimento del Target finale PNRR "Sistema Duale".

In sede di prossima sottoscrizione degli Atti di Concessione sarà - in ogni caso - opportunamente richiesto il rispetto sia dei parametri derivanti dall'applicazione dell'opzione di costo semplificato riferita alle Unità di Costo Standard Nazionali che del *range* di ore da dedicare all'Alternanza Simulata e Rafforzata nell'ambito dei singoli percorsi formativi, nonché di ulteriori indicazioni che dovessero pervenire dall'Unità di Missione - Sistema Duale, ciò al fine di consentire una agevole conversione delle spese oggetto di rendicontazione rispetto a quanto richiesto dalle medesime linee guida PNRR.

* La rendicontazione della spesa non è presupposto per la rendicontazione del risultato (target numerico) realizzato.

Le procedure saranno perfezionate sulla base della Convenzione in corso di definizione tra la Regione CAMPANIA e l'Unità di Missione collocata presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

4. Monitoraggio

4.1 ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO

A regime il monitoraggio dell'intervento a valere sull'Investimento 1.4 del PNRR "Sistema duale" deve essere realizzato in modo continuo sul sistema informativo di cui all'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della Legge 30 dicembre 2020, n.178, ai sensi del quale, al fine di supportare le attività di gestione, monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next generation EU, il Ministero dell'economia e finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico (ReGIS).

Il flusso di lavoro viene azzerato ogni 6 mesi, pertanto la Regione/Provincia autonoma può conferire **in ogni momento** i dati richiesti sul predetto sistema, unitamente alla gestione dei propri sistemi informativi.

Nelle more della implementazione del ReGIS le informazioni dovranno essere registrate in sistemi informativi locali, ad esempio quelli in uso per i Programmi comunitari.

Di conseguenza, entro le scadenze specificate nel successivo § 5 denominato "Cronoprogramma" (relativo alle sole annualità 2022 e 2023), la Regione/Provincia autonoma deve produrre un **Rapporto Annuale** che corrisponda ai requisiti previsti negli **Operational Arrangements** per la verifica del conseguimento del Target e



che attesti le modalità adoperate per realizzare l'obiettivo dell'Investimento 1.4 "Sistema duale", riportando le attività svolte in modalità duale, unitamente ai dati anonimizzati, in linea con la Tabella n.1 (cfr. Premessa), relativi a:

- iscrizioni (al primo anno), ammissioni agli anni successivi (secondo e terzo anno), qualifiche (terzo anno), diplomi (quarto anno) IeFP e certificazioni di specializzazione IFTS;
- percorsi erogati ai discenti di età compresa tra i 17 e 25 anni, privi di titolo di studio di istruzione secondaria di secondo grado, che hanno adempiuto o sono stati prosciolti dal diritto/dovere;
- percorsi erogati ai discenti over 17 che hanno adempiuto o sono stati prosciolti dal diritto-dovere, privi di titolo di studio di istruzione secondaria di primo o di secondo grado;
- percorsi sperimentali.

4.2 INDICATORI COMUNI

Il soggetto attuatore è responsabile della corretta alimentazione sul sistema informativo locale e, a regime, nel Regis - di cui al comma 1043, art. 1, Legge 178/2020 - dei dati relativi agli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Regolamento UE 2021/241, così come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea del 28 settembre 2021, fermo restando la responsabilità della bontà dei dati inseriti dai soggetti attuatori in capo all'amministrazioni centrale titolare dell'intervento.

Gli indicatori comuni relativi a questa misura sono:

- Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne; uomini; non-binario) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54<);
- Numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno (donne; uomini; non-binario);
- Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne; uomini; non-binario) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54<).



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



5. Cronoprogramma

5.1 TEMPISTICHE DI ATTUAZIONE

Esporre sinteticamente le tempistiche di attuazione della Regione Campania utilizzando, quale esempio, il format seguente.

ATTIVITÀ	ANNO 2022									ANNO 2023								
	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set
Definizione documento relativo all'offerta formativa finanziata dalle risorse PNRR da parte della Regione/P.A.																		
Valutazione e assegnazione offerta formativa da parte della Regione/PA (pubblicazione graduatorie soggetti ammessi a finanziamento)																		
Avvio e conclusione dei percorsi da parte delle istituzioni formative																		
Registrazione in ReGIS degli iscritti ai percorsi e delle tipologie di misure attivate																		
Invio del Rapporto annuale (avanzamento beneficiari PNRR e dati per riparto)							Entro 31/10											
Rendicontazione della spesa																		



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



Sottoscritto in data 27/09/2022

Regione Campania

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Antonietta D'URSO

FIRMA

*Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt.
20 e 21 del D.L.gs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice
dell'amministrazione digitale" e ss. mm. ii.*



Finanziato dall'Unione
europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Allegato n.1 – Obiettivi minimi di Baseline e Target PNRR (anno finanziario 2021)

Regioni	Iscritti leFP anni I-II-III-IV Istituzioni formative in duale a.f. 2019-20		Dato annuale Baseline PNRR	Ripartizione risorse MLPS 2021 PNRR - Sistema Duale		Dato annuale Target PNRR
	va	%	v.a.	€	%	v.a.
Piemonte	2.568	6,78	529	11.022.617,00	9,19	2.477
Valle D'Aosta	270	0,71	56	841.222,00	0,70	189
Lombardia	19.164	50,61	3.948	45.221.048,00	37,68	10.162
P.A. Bolzano	0	0,00	0	5.065.870,00	4,22	1.138
P.A. Trento	0	0,00	0	2.757.092,00	2,30	620
Veneto	2.127	5,62	438	12.013.084,00	10,01	2.700
Friuli-Venezia Giulia	1.405	3,71	289	3.563.336,00	2,97	801
Liguria	339	0,90	70	1.676.119,00	1,40	377
Emilia-Romagna	2.207	5,83	455	12.658.102,00	10,55	2.845
Toscana	2.261	5,97	466	1.690.070,00	1,41	380
Umbria	294	0,78	61	705.027,00	0,59	158
Marche	233	0,62	48	650.373,00	0,54	146
Lazio	1.744	4,61	359	7.694.472,00	6,41	1.729
Abruzzo	65	0,17	13	428.225,00	0,36	96
Molise	94	0,25	19	355.414,00	0,30	80
Campania	864	2,28	178	939.939,00	0,78	211
Puglia	282	0,74	58	1.354.758,00	1,13	304
Basilicata	0	0,00	0	61.937,00	0,05	14
Calabria	47	0,12	10	425.384,00	0,35	96
Sicilia	3.480	9,19	717	10.094.496,00	8,41	2.268
Sardegna	422	1,11	87	781.415,00	0,65	176
Totale	37.866	100	7.800	120.000.000,00	100	26.966