



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Dott.ssa Paolantonio Giovanna**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>104</b>	<b>23/04/2025</b>	<b>11</b>	<b>91</b>

Oggetto:

***PAR GOL Avviso operatori privati per il lavoro (APL) - Modifica avviso pubblico per lo svolgimento di attività di orientamento e accompagnamento al lavoro.***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

**PREMESSO che:**

- a) Il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione; il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia;
- b) Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/triqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL;
- c) L'articolo 1 del citato decreto del 5 novembre 2021 prevede che le regioni e le province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL previa valutazione di coerenza con il programma nazionale da parte dell'ANPAL;
- d) Con deliberazione n. 84 del 28 febbraio 2022 la Giunta Regionale ha preso atto, in via provvisoria, della proposta di Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), trasmesso con nota prot. 2022.0107996 del 25 febbraio 2022 per l'acquisizione del parere di coerenza da parte di ANPAL;

**CONSIDERATO che:**

- a) Con deliberazione n. 281, del 7 giugno 2022, la Giunta Regionale ha approvato il Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), recependo le osservazioni comunicate da ANPAL con prot. 4762.08/04/2022;
- b) Con decreto n. 412, del 5 agosto 2022, è stato approvato, tra l'altro, l'Avviso pubblico rivolto ai cittadini per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori;
- c) Con decreto n. 517, del 13/10/2022, è stato approvato l'Avviso pubblico rivolto agli operatori privati per il lavoro per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori;
- a. Con decreto n. 423 del 01/06/2023 sono state tra l'altro apportate modifiche all'Avviso approvato con D.D. n. 517/2022, alle sezioni 4.1 – Beneficiari, alla sezione 7 "Interventi finanziabili" nonché alla sezione 8 "Requisiti e criteri di ammissibilità";

**RILEVATO che:**

- a) Alla **SEZIONE 4.1 – Beneficiari**, dell'Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022 e s.m.i.), è previsto che *"Sono Beneficiari del programma le persone dai 30 fino a 65 anni... OMISSIS... sono invece esclusi dal programma i giovani NEET/NON NEET (meno di 30 anni) temporaneamente beneficiari del programma Garanzia Giovani;*
- b) Alla **SEZIONE 8 – Requisiti e criteri di ammissibilità**, dell'Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022 e s.m.i.), è stabilito che *"In fase di primo avvio, per le attività di orientamento specialistico è fissato un limite massimo di 500 Beneficiari del programma per i quali è possibile riconoscere a ciascun soggetto realizzatore il riconoscimento delle relative spese secondo quanto previsto al paragrafo 12.4";*

**RITENUTO di:**

- a) Dover modificare parzialmente la **SEZIONE 4.1 – Beneficiari**, dell'Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022 e s.m.i.), prevedendo che sono beneficiari del programma le persone dai 16 fino a 65 anni;
- b) Dover modificare parzialmente la **SEZIONE 8 – Requisiti e criteri di ammissibilità**, dell'Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022 e s.m.i.), prevedendo il superamento del limite massimo di 500 beneficiari del programma, per le attività di orientamento specialistico per i quali è possibile riconoscere a ciascun soggetto realizzatore il riconoscimento delle relative spese, fino ad un massimo di 1.000 beneficiari;

**PRESO ATTO:**

- a) Del parere positivo dell'Ufficio Speciale "Grandi Opere – PNRR" della Regione Campania, pervenuto il 27/03/2025 e s.m.i. del 04/04/2025;
- b) Del parere positivo dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali pervenuto con nota prot. n. 1024 del 17/04/2025, acquisita al protocollo regionale n. 0200392 del 18/04/2025;

**DATO ATTO che**

il presente provvedimento ricade tra gli obblighi di cui all'art. 23 del D.Lgs. 33/2013;

**VISTI**

- a) Il decreto interministeriale 5 novembre 2021;
- b) La D.G.R. n. 84 del 28 febbraio 2022;
- c) La D.G.R. n. 281, del 7 giugno 2022;
- d) Il D.D. n. 412, del 5 agosto 2022;
- e) Il D.D. n. 517, del 13/10/2022;
- f) Il D.D. n. 423 del 01/06/2023;

Alla stregua dell'istruttoria condotta dalla Direzione Generale Vicario, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa mediante sottoscrizione del presente provvedimento

**DECRETA**

Per tutto quanto in premessa descritto, che qui si intende integralmente riportato:

1. di modificare parzialmente la **SEZIONE 4.1 – Beneficiari**, dell'Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022 e s.m.i.), prevedendo che sono beneficiari del programma le persone dai 16 fino a 65 anni;
2. di modificare parzialmente la **SEZIONE 8 – Requisiti e criteri di ammissibilità**, dell'Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022 e s.m.i.), prevedendo il superamento del limite massimo di 500 beneficiari del programma, per le attività di orientamento specialistico per i quali è possibile riconoscere a ciascun soggetto realizzatore il riconoscimento delle relative spese, fino ad un massimo di 1.000 beneficiari;
3. di dover pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione del portale Amministrazione Trasparente art.23 del D.Lgs. 33/2013;
4. di inviare il presente provvedimento all'Ufficio del Capo di Gabinetto del Presidente, all'Assessore al Lavoro, alle UOODD STP della D.G. 50.11.00 e agli uffici del BURC per la pubblicazione.