Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/ DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA	**PAOLO GARGIULO**
DIRIGENTE SETTORE	**GIOVANNA PAOLANTONIO**
DIRIGENTE UOS	

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
85	**13/02/2026**	**206**	**00**	**00**

Oggetto:

PAR GOL CAMPANIA - AVVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DEI PIANI DI RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA FINALIZZATI ALL'ATTUAZIONE DEL PERCORSO 5 – D.D. N. 1453 DEL 22/11/2023 – CUP B21D22000830006 – AGGIORNAMENTO DELL'AVVISO PUBBLICO AI FINI DELL'ADEGUAMENTO DELLA PLATEA DEI BENEFICIARI, DELLA GOVERNANCE PROCEDIMENTALE E DELLE MODALITA' DI AMMISSIONE E FINANZIAMENTO DELLE OPERAZIONI.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 84 del 28 febbraio 2022 la Giunta Regionale ha preso atto in via provvisoria della proposta di Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), trasmesso con nota prot. 2022.0107996 del 25 febbraio 2022 per l'acquisizione del parere di coerenza da parte di ANPAL;
- con la stessa deliberazione la Giunta Regionale si riservava l'approvazione definitiva del Programma all'esito del parere di ANPAL, ai sensi dell'art. 1 del decreto interministeriale 14 dicembre 2021 nonché delle interlocuzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in ordine alle proposte presentate con nota prot. 2022-2816/UDCP/GAB/CG;
- acquisito il parere favorevole da parte della Programmazione Unitaria con nota Prot. 2022 - 3686 /U.D.C.P./ GAB/CG del 28/02/2022, nonché dato atto della condivisione nell'ambito del Tavolo del Partenariato Economico e Sociale della Campania e dell'avvenuta informativa alle Parti Sociali, con deliberazione n. 281 del 7 giugno 2022 la Giunta Regionale ha approvato il Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), recependo le osservazioni comunicate da ANPAL con prot. 4762.08/04/2022;
- con deliberazione n. 662 del 16 novembre 2023 la Giunta Regionale ha preso atto della proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale per la Campania relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), in rispondenza a quanto disposto dell'art. 1 del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023 ed alle misure introdotte dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 di conversione del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48;
- con la stessa deliberazione n. 662/2023 la Giunta Regionale ha demandato alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, di intesa con l'Ufficio Speciale Grandi Opere, l'adeguamento del richiamato aggiornamento alle prescrizioni operate dalle competenti strutture del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali competenti per la valutazione della proposta;
- l'ANPAL, con nota prot. 0002584 del 28 febbraio 2024, ha comunicato la conclusione con esito positivo, dell'attività istruttoria di verifica e valutazione della proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale di cui alla DGR 662/2023;
- con deliberazione n. 129 del 19/03/2024 la Giunta Regionale ha approvato l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale per la Campania relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con successiva deliberazione n. 513 del 01/10/2024 la Giunta Regionale ha approvato il Quadro dei Costi dei percorsi rimodulato, in sostituzione di quello contenuto al paragrafo 5.1.6, del Piano Attuativo Regionale relativo alla prima annualità (PAR GOL) approvato con DGR n. 281/2022;
- con deliberazione n. 587 del 06/08/2025 la Giunta Regionale ha approvato l'Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) per la Campania relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con il Decreto Dirigenziale n. 1453 del 22/11/2023 è stato approvato il nuovo Avviso Pubblico per la realizzazione dei Piani di ricollocazione collettiva finalizzati all'attuazione del Percorso 5 per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea– Next Generation EU, in uno con lo schema di Domanda di partecipazione al suddetto Avviso (ALLEGATO A) e relative Indicazioni per la compilazione (ALLEGATO B);
- con il succitato Decreto la dott.ssa Annalisa Lucianelli è stata incaricata in qualità di Responsabile dell'Avviso;

- con D.D. n. 180 del 12/03/2024 è stata costituita la Commissione per l'istruttoria di ammissibilità delle domande di candidatura che perverranno in risposta al citato Avviso Pubblico;
- con mail del 18 novembre u.s. l'Unità di Missione del Ministero del Lavoro ha inviato l'ultima versione del Manuale operativo per i soggetti attuatori M5C1 Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale", non ancora approvato formalmente, disponendo ulteriori istruzioni operative per la rendicontazione, tracciamento e verifica in itinere delle attività finanziate dal Programma;
- con D.D. n. 1138 del 15/10/2024 è stato istituito il gruppo di lavoro incaricato delle verifiche finalizzate alla liquidabilità delle istanze;
- con D.D. n. 1268 del 19/11/2024 si è proceduto ad adottare lo schema di check list per le verifiche amministrative ai fini del riconoscimento e della liquidabilità delle istanze;

DATO ATTO

- che con nota n. 2245 del 9/7/2025 l'Unità di Missione del Ministero del Lavoro ha rilasciato parere positivo all'introduzione delle modifiche all'Avviso GOL – Percorso 5, al fine di consentire la massima diffusione del dispositivo e il pieno tiraggio della misura, autorizzando l'individuazione quali beneficiari del Percorso 5 – anche alla luce delle modifiche introdotte all'articolo 25-ter del d.lgs. n. 148/2015 dall'articolo 4 del d.l. n. 208/2024, convertito con modificazioni dalla legge n. 20 del 28/02/2025, pubblicata nella G.U. n. 50 del 01/03/2025 – dei lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie, attraverso la sottoscrizione dei Verbali Regionali di Accordo sulle politiche attive, nonché dei lavoratori interessati dalle fattispecie di cui all'art. 44 del D.L. n. 109/2018, all'art. 22-bis del d.lgs. n. 148/2015 e all'art. 44, comma 11-bis, del d.lgs. n. 148/2015;
- che il Responsabile dell'Avviso GOL – Percorso 5, in riferimento ai citati Verbali di Politiche Attive, esercita esclusivamente funzioni di coordinamento delle attività dei Centri per l'Impiego (CPI), così come formalmente individuati dal Dirigente regionale competente, al fine di verificarne la coerenza con il Programma GOL e con le disposizioni dell'Avviso, restando in capo ai medesimi uffici le attività di definizione e attuazione delle politiche attive;
- che, a decorrere dall'anno 2023, le attività di verifica dell'ammissibilità delle proposte progettuali presentate a valere sull'Avviso GOL – Percorso 5 sono svolte, in via sostanziale, mediante il coinvolgimento dei RUP degli altri Avvisi GOL, ciascuno per le materie di rispettiva competenza;
- che è opportuno razionalizzare il procedimento amministrativo, evitando duplicazioni istruttorie e garantendo maggiore coerenza, efficienza e uniformità nella valutazione delle proposte;
- che, pertanto, a decorrere dalla data di pubblicazione della presente modifica, le funzioni precedentemente attribuite al Nucleo di ammissibilità sono svolte dal RUP dell'Avviso GOL – Percorso 5, con il supporto istruttorio dei RUP degli altri Avvisi GOL, ciascuno per le materie di rispettiva competenza;
- che, inoltre, al fine di garantire un'equa distribuzione delle risorse e favorire la pluralità dei soggetti esecutori, in qualità di operatori privati per la formazione e per il lavoro aderenti al Programma GOL, ciascun soggetto esecutore, nell'ambito della procedura a sportello dell'Avviso citato, potrà essere destinatario di un finanziamento complessivo impegnato non superiore al 33% per gli operatori privati per la formazione e non superiore al 1% per gli operatori privati per il lavoro delle risorse complessivamente stanziate per il Percorso 5;
- che, in attuazione di quanto disciplinato dalla Decisione di esecuzione del Consiglio dell'Unione europea del 25 novembre 2025 n. 15106/25 ADD1 e COR, che modifica la Decisione di esecuzione del 13 luglio 2021, nonché dalla Circolare MEF n. 22 del 19 settembre 2025 recante "Indicazioni operative in materia di gestione finanziaria, monitoraggio, rendicontazione e controllo degli interventi", e dal Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 dicembre 2025, recante le modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), è possibile disporre, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, la conclusione delle attività e la rendicontazione delle spese non oltre il 30 giugno 2026, salvo eventuali proroghe disposte a livello ministeriale e comunitario;

RITENUTO, pertanto:

- di dover procedere all'aggiornamento dell'Avviso GOL – Percorso 5, al fine di recepire il parere favorevole espresso dall'Unità di Missione del Ministero del Lavoro con nota n. 2245 del 9/7/2025 e garantire la massima diffusione del dispositivo nonché il pieno utilizzo delle risorse disponibili aggiornando la platea dei beneficiari del Percorso 5, in coerenza con le modifiche normative intervenute all'articolo 25-ter del d.lgs. n. 148/2015 e con quanto previsto dai Verbali Regionali di Accordo sulle politiche attive, includendo i lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie e quelli rientranti nelle fattispecie previste dalla normativa vigente;
- di dover delegare il Responsabile dell'Avviso GOL – Percorso 5 a partecipare, in qualità di supporto tecnico-amministrativo, agli incontri con le aziende convocati dagli uffici regionali competenti per la sottoscrizione dei Verbali di Politiche Attive;
- di dover chiarire l'ambito delle responsabilità del Responsabile dell'Avviso GOL – Percorso 5, limitandole alle funzioni di coordinamento delle attività dei Centri per l'Impiego, finalizzate alla verifica della coerenza degli interventi con il Programma GOL e con le disposizioni dell'Avviso, restando in capo ai Centri per l'Impiego l'attuazione delle politiche attive concordate nei Verbali di Politica Attiva.
- di dover razionalizzare il procedimento amministrativo di ammissione a finanziamento, eliminando duplicazioni istruttorie e formalizzando le modalità operative già adottate in via di fatto, sin dalle prime fasi attuative dell'Avviso, in fase istruttoria dal Nucleo di ammissibilità delle istanze, mediante il coinvolgimento dei Responsabil degli altri Avvisi GOL per la formulazione di pareri istruttori preliminari, ciascuno per le materie di rispettiva competenza;
- di dover sopprimere, pertanto, a far data dalla pubblicazione del presente decreto, il Nucleo di ammissibilità previsto dall'Avviso, attribuendo le relative funzioni all'Ufficio del Responsabile dell'Avviso GOL – Percorso 5, con il supporto istruttorio dei Responsabili degli altri Avvisi GOL;
- di dover, in attuazione di quanto disciplinato dalla Decisione di esecuzione del Consiglio dell'Unione europea del 25 novembre 2025 n. 15106/25 ADD1 e COR, che modifica la Decisione di esecuzione del 13 luglio 2021, nonché dalla Circolare MEF n. 22 del 19 settembre 2025 recante "Indicazioni operative in materia di gestione finanziaria, monitoraggio, rendicontazione e controllo degli interventi", e dal Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 dicembre 2025, recante le modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione, nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), disporre, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, la conclusione delle attività e la rendicontazione delle spese non oltre il 30 giugno 2026, fatta salva diversa disposizione ministeriale o comunitaria;
- di dover disporre la pubblicazione dell'Avviso, come aggiornato dal presente decreto, sulla piattaforma SILF – Monitoraggio, nella sezione dedicata al Programma GOL, nonché sulla piattaforma regionale predisposta per la presentazione delle istanze, ai fini della trasparenza, della tracciabilità e della massima diffusione del provvedimento;

VISTI:

- tutti gli atti richiamati in premessa;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- il Regolamento di Contabilità Regionale 7 giugno 2018, n. 5;
- la Legge Regionale n. 25 del 30 dicembre 2024 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 della Regione Campania – Legge di stabilità regionale per il 2025";
- la Legge Regionale n. 26 del 30 dicembre 2024 "Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025 - 2027 della Regione Campania";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 773 del 27 dicembre 2024 di "Approvazione Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2025-2027 della Regione Campania";

- La deliberazione di Giunta Regionale n. 1 del 07/01/2025 “Approvazione Bilancio Regionale 2025-2027 della Regione Campania;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dalla Settore Politiche del Lavoro e dei Servizi (206.01.00), nonché dell’espressa dichiarazione di regolarità resa dalla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale (206.00.00)

DECRETA

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di procedere all’aggiornamento dell’Avviso GOL – Percorso 5, al fine di recepire il parere favorevole espresso dall’Unità di Missione del Ministero del Lavoro con nota n. 2245 del 9/7/2025 e garantire la massima diffusione del dispositivo nonché il pieno utilizzo delle risorse disponibili aggiornando la platea dei beneficiari del Percorso 5, in coerenza con le modifiche normative intervenute all’articolo 25-ter del d.lgs. n. 148/2015 e con quanto previsto dai Verbali Regionali di Accordo sulle politiche attive, includendo i lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie e quelli rientranti nelle fattispecie previste dalla normativa vigente;
- di delegare il Responsabile dell’Avviso GOL – Percorso 5 a partecipare, in qualità di supporto tecnico-amministrativo, agli incontri con le aziende convocati dagli uffici regionali competenti per la sottoscrizione dei Verbali di Politiche Attive;
- di chiarire l’ambito delle responsabilità del Responsabile dell’Avviso GOL – Percorso 5, limitandole alle funzioni di coordinamento delle attività dei Centri per l’Impiego, finalizzate alla verifica della coerenza degli interventi con il Programma GOL e con le disposizioni dell’Avviso, restando in capo ai Centri per l’Impiego l’attuazione delle politiche attive concordate nei Verbali di Politica Attiva.
- di razionalizzare il procedimento amministrativo di ammissione a finanziamento, eliminando duplicazioni istruttorie e formalizzando le modalità operative già adottate in via di fatto, sin dalle prime fasi attuative dell’Avviso, in fase istruttoria dal Nucleo di ammissibilità delle istanze, mediante il coinvolgimento dei Responsabili degli altri Avvisi GOL per la formulazione di pareri istruttori preliminari, ciascuno per le materie di rispettiva competenza;
- di sopprimere, pertanto, a far data dalla pubblicazione del presente decreto, il Nucleo di ammissibilità previsto dall’Avviso, attribuendo le relative funzioni all’Ufficio del Responsabile dell’Avviso GOL – Percorso 5, con il supporto istruttorio dei Responsabili degli altri Avvisi GOL;
- di disporre, in attuazione di quanto disciplinato dalla Decisione di esecuzione del Consiglio dell’Unione europea del 25 novembre 2025 n. 15106/25 ADD1 e COR, che modifica la Decisione di esecuzione del 13 luglio 2021, nonché dalla Circolare MEF n. 22 del 19 settembre 2025 la conclusione delle attività e la rendicontazione delle spese non oltre il 30 giugno 2026 fatta salva diversa disposizione ministeriale o comunitaria;
- di disporre la pubblicazione dell’Avviso, come aggiornato dal presente decreto, sulla piattaforma SILF – Monitoraggio, nella sezione dedicata al Programma GOL, nonché sulla piattaforma regionale predisposta per la presentazione delle istanze, ai fini della trasparenza, della tracciabilità e della massima diffusione del provvedimento;
- di trasmettere il presente provvedimento alla Segreteria di Giunta, all’Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per opportuna conoscenza, all’Assessore al Lavoro e alla Formazione Professionale, nonché all’Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione “Casa di Vetro” del sito istituzionale della Regione Campania.

DOTT. PAOLO GARGIULO
Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa