



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa D'Urso Maria Antonietta

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
377	23/05/2023	11	0

Oggetto:

***PAR GOL - MISURE PER L'ACCELERAZIONE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE ED IL
RAGGIUNGIMENTO DEI RELATIVI TARGET AL 31 DICEMBRE 2023***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO che

- a) Il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione; il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia.
- b) Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL.
- c) L'articolo 1 del citato decreto del 5 novembre 2021 prevede che le regioni e le province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL previa valutazione di coerenza con il programma nazionale da parte dell'ANPAL.
- d) Con deliberazione n. 84 del 28 febbraio 2022 la Giunta Regionale ha preso atto in via provvisoria della proposta di Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), trasmesso con nota prot. 2022.0107996 del 25 febbraio 2022 per l'acquisizione del parere di coerenza da parte di ANPAL.
- e) Con deliberazione n. 281 del 7 giugno 2022 la Giunta Regionale ha approvato il Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), recependo le osservazioni comunicate da ANPAL con prot. 4762.08/04/2022.
- f) Con decreto n. 412 del 5 agosto 2022, dato atto degli indicati pareri acquisiti, sono stati approvati l'Avviso pubblico rivolto ai cittadini e l'Avviso pubblico rivolto agli operatori privati per la formazione per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori.

VISTA la relazione acquisita con PG/2023/0253169 dal RUP dell'Avviso pubblico rivolto agli operatori privati per la formazione per la prima attuazione del Programma, ad oggetto "Misure per l'accelerazione delle attività formative ed il raggiungimento dei relativi target al 31 dicembre 2023".

DATO ATTO

- a) Che la citata relazione muove dalle analisi circa l'andamento delle attività formative previste dal PAR GOL Campania di cui alla deliberazione n. 281 adottata dalla Giunta Regionale il 7 giugno 2022 ed i relativi Avvisi pubblici rivolti ai cittadini e agli operatori privati per la formazione per la prima attuazione dal Programma, nonché dalle analisi e dalle determinazioni del Comitato direttivo nazionale GOL aggiornate alla riunione del 12 maggio 2023.
- b) Che la stessa tiene conto dei valori esposti nell'ambito dei lavori per il riparto per la seconda annualità del Programma, così come condivisi in sede di Comitato direttivo nazionale GOL. In particolare, per la Campania è previsto:
 - che nel periodo 1° gennaio 2023/31 dicembre 2023 siano presi incarico 143.800 Beneficiari,
 - che nello stesso periodo siano coinvolti (formazione in stato proposta) in attività di formazione complessivi 45.333 Beneficiari, di cui 16.790 per il rafforzamento delle competenze digitali di base,
 - che entro il 31 dicembre 2023 abbiano concluso le attività formative complessivi 41.975 Beneficiari, di cui 16.790 per il rafforzamento delle competenze digitali di base.
- c) Dei trend esposti nell'ambito della citata relazione, dai quali si evince l'esigenza di adottare specifiche misure per l'accelerazione delle attività formative ed il raggiungimento dei relativi target al 31 dicembre 2023, coerenti con quanto previsto dagli attuali documenti programmatici e regolatori relativi le stesse.

RITENUTO, pertanto

- a) Di incaricare i dirigenti delle UU.OO.DD. Servizi Territoriali Provinciali affinché l'organizzazione delle attività dei Centri per l'Impiego e dei relativi operatori possa garantire il raggiungimento dei descritti target per la Campania condivisi in sede di Comitato direttivo nazionale GOL.
- b) Di prevedere che il Catalogo Regionale Dinamico dell'Offerta Formativa esponga anche percorsi formativi brevi relativi alle sole competenze digitali di base di una durata massima di 60 ore, rivolta prioritariamente ai Beneficiari del Programma per i quali lo strumento di assessment restituisca il "percorso 102", ai giovani, ai Beneficiari prossimi ai limiti di età lavorativa ed a quelli interessati da lavori cd. "ciclici", per i

quali si alternano periodi di lavoro-disoccupazione in momenti ravvicinati (stagionali, insegnanti supplenti, ecc.).

- c) Di dotare gli operatori dei Centri per l'Impiego di strumenti informativi atti a migliorare l'efficacia delle associazioni dei Beneficiari ai percorsi formativi, prevenendone squilibri distributivi in grado di rallentare l'avvio e la prosecuzione, nonché a garantire il costante aggiornamento delle Schede Anagrafico Professionali (DAP) dei Beneficiari anche al fine di alimentare correttamente il Sistema Informativo Unitario (SIU) nazionale per il monitoraggio.
- d) Di precisare che il criterio di territorialità descritto dagli Avvisi pubblici rivolti ai cittadini e agli operatori privati per la formazione per la prima attuazione dal Programma, costituisce requisito "preferenziale" e "non vincolante" nell'ambito delle associazioni dei Beneficiari con i percorsi formativi, rilevandone l'elasticità di utilizzo soprattutto nei casi di maggiore vicinanza e/o raggiungibilità della sede formativa da parte del Beneficiario, se pur non rientrante tra i Comuni di competenza del Centro per l'Impiego, ovvero di assenza e/o carenza di offerta formativa "idonea", secondo quanto descritto dai citati Avvisi, rientrante sui territori di competenza del Centro per l'Impiego.
- e) Di dare mandato al RUP dell'Avviso pubblico di cui al decreto n. 412 del 5 agosto 2022 e rivolto agli operatori privati per la formazione per la prima attuazione del Programma, per l'implementazione dei citati strumenti informativi, nonché per l'attuazione misura di redistribuzione dei Beneficiari associati sulla base dei criteri e delle modalità descritte nella relazione acquisita con PG/2023/0253169.
- f) Di rinviare l'adozione di eventuali ed ulteriori provvedimenti all'esito dei monitoraggi aggiornati a seguito dell'attuazione delle misure di cui all'allegato documento.

Alla stregua dell'istruttoria condotta dalla Direzione Generale, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa mediante sottoscrizione del presente provvedimento

DECRETA

Per tutto quanto in premessa descritto, che qui si intende integralmente riportato

1. Di incaricare i dirigenti delle UU.OO.DD. Servizi Territoriali Provinciali affinché l'organizzazione delle attività dei Centri per l'Impiego e dei relativi operatori possa garantire il raggiungimento dei descritti target per la Campania condivisi in sede di Comitato direttivo nazionale GOL.
2. Di prevedere che il Catalogo Regionale Dinamico dell'Offerta Formativa esponga anche percorsi formativi brevi relativi alle sole competenze digitali di base di una durata massima di 60 ore, rivolti prioritariamente ai Beneficiari del Programma per i quali lo strumento di assessment restituisca il "percorso 102", ai giovani, ai Beneficiari prossimi ai limiti di età lavorativa, nonché a quelli interessati da lavori cd. "ciclici", per i quali si alternano periodi di lavoro-disoccupazione in momenti ravvicinati (stagionali, insegnanti supplenti, ecc.).
3. Di dotare gli operatori dei Centri per l'Impiego di strumenti informativi atti a migliorare l'efficacia delle associazioni dei Beneficiari ai percorsi formativi, prevenendone squilibri distributivi in grado di rallentare l'avvio e la prosecuzione, nonché a garantire il costante aggiornamento delle Schede Anagrafico Professionali (DAP) dei Beneficiari anche al fine di alimentare correttamente il Sistema Informativo Unitario (SIU) nazionale per il monitoraggio.
4. Di precisare che il criterio di territorialità descritto dagli Avvisi pubblici rivolti ai cittadini e agli operatori privati per la formazione per la prima attuazione dal Programma, costituisce requisito "preferenziale" e "non vincolante" nell'ambito delle associazioni dei Beneficiari con i percorsi formativi, rilevandone l'elasticità di utilizzo soprattutto nei casi di maggiore vicinanza e/o raggiungibilità della sede formativa da parte del Beneficiario, se pur non rientrante tra i Comuni di competenza del Centro per l'Impiego, ovvero di assenza e/o carenza di offerta formativa "idonea", secondo quanto descritto dai citati Avvisi, rientrante sui territori di competenza del Centro per l'Impiego.
5. Di dare mandato al RUP dell'Avviso pubblico di cui al decreto n. 412 del 5 agosto 2022 e rivolto agli operatori privati per la formazione per la prima attuazione del Programma, per l'implementazione dei citati strumenti informativi, nonché per l'attuazione misura di redistribuzione dei Beneficiari associati sulla base dei criteri e delle modalità descritte nella relazione acquisita con PG/2023/0253169.
6. Di rinviare l'adozione di eventuali ed ulteriori provvedimenti all'esito dei monitoraggi aggiornati a seguito dell'attuazione delle misure di cui all'allegato documento.
7. Di inviare il presente provvedimento al BURC per la pubblicazione, ai dirigenti delle UU.OO.DD. Servizi Territoriali Provinciali ed ai CCPI per il tramite degli stessi, ai RRUUPP dell'Avviso pubblico di cui al decreto n. 412 del 5 agosto 2022.

Maria Antonietta D'Urso