

**PIANO REGIONALE DI POLITICHE ATTIVE PER I
BENEFICIARI DEL TRATTAMENTO DI MOBILITÀ
IN DEROGA DI CUI ALLA LEGGE N. 136/2018, ART.
25 TER**

ANNUALITÀ 2025-2026



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

ANNO 2025

PREMESSA

L'art. 25 *ter* della legge 17 dicembre 2018, n. 136, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 23 ottobre 2018, n. 119, prevede l'erogazione del trattamento di mobilità in deroga, per un massimo di dodici mesi, per i lavoratori occupati in aziende localizzate nelle aree di crisi industriale complessa, riconosciute ai sensi dell'articolo 27 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134.

Si tratta di lavoratori che - alla data del 1° gennaio 2017 - risultano beneficiari di un trattamento di mobilità ordinaria o di un trattamento di mobilità in deroga, a condizione che agli stessi siano contestualmente somministrate misure di politica attiva individuate in un apposito Piano regionale da comunicare al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

L'art. 1, comma 189 della legge 30 dicembre 2024, n. 207 ha rifinanziato per l'anno 2025, tra gli altri, i trattamenti di mobilità in deroga di cui all'art. 25 *ter* della legge n. 136 sopra citato.

La Regione Campania, con decreto dirigenziale n. 282 del 7 maggio 2025, ha pubblicato un Avviso Pubblico per la concessione dell'indennità di mobilità in deroga per i lavoratori il cui trattamento di mobilità ordinaria ha una scadenza compresa tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025 e per i lavoratori la cui mobilità in deroga risulti cessata negli anni 2024/2025. Si tratta di lavoratori licenziati da aziende la cui unità produttiva è ubicata in un'area di crisi industriale complessa, così come individuata dalla delibera di giunta regionale n. 590 del 26 settembre 2017.

Il decreto citato ha previsto una prima finestra temporale per le domande consegnate dal 12/05/2025 al 30/06/2025 e una seconda finestra temporale per le domande consegnate dal 01/07/2025 al 30/09/2025.

Nell'ambito della prima finestra sono state presentate 327 richieste per la concessione dell'indennità di mobilità in deroga, il cui elenco nominativo è allegato al presente Piano.

Dalla tabella sottostante si può rilevare che gran parte da lavoratori ha un'età superiore a 56 anni, appartenente quindi a una fascia di lavoratori svantaggiata dal punto di vista occupazionale e pertanto necessitante di un adeguato supporto per il reinserimento lavorativo.



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

Domande pervenute nella I finestra temporale

Distribuzione per classi d'età

Fascia età	N. lavoratori
Fino a 50	15
51 - 55	67
56 - 60	105
61 - Oltre	140
Totale complessivo	327

L'elenco dei soggetti destinatari del trattamento è oggetto di comunicazione da parte dei competenti uffici della Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili ai Centri per l'Impiego di competenza.

Per la seconda finestra temporale è prevista la ricezione di circa 70 domande.

Occorre evidenziare che, nel tempo, il bacino dei percettori di trattamenti di mobilità in deroga si è andato progressivamente a svuotare, passando dai 2.104 lavoratori del 2014 ai circa 400 del 2024.

ANNO	IMPORTO	N. LAVORATORI
2019	38.201.444,44 €	2104
2020	14.157.763,20	720
2021	12.093.098,40	615
2022	10.520.004,60	535
2023	9.261.536,76	471
2024	8.317.685,88	414

FINALITÀ DEL PIANO

Il presente Piano regionale di politiche attive ha l'obiettivo di sostenere i lavoratori beneficiari di trattamento di mobilità in deroga nella costruzione e definizione di un percorso personalizzato per il reinserimento lavorativo, attraverso la presa in carico da parte dei Centri per l'Impiego, territorialmente competenti in riferimento al luogo di domicilio.

DURATA



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

I percorsi di politica attiva hanno una durata massima di 12 mesi, a decorrere dall'inizio della prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga.

MONITORAGGIO

Le azioni previste dal Piano saranno tracciate e monitorate mediante sistema informativo dedicato.

I Centri per l'impiego, al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei beneficiari dei trattamenti di mobilità in deroga, inviano periodicamente agli stessi le *vacancy* pubblicate sul portale cliclavoro.lavorocampania.it.

I SERVIZI OFFERTI

Il percorso destinato ai beneficiari del trattamento di mobilità in deroga di cui al presente Piano prevede l'erogazione di servizi di base di tipo informativo/orientativo e di servizi specialistici finalizzati a sostenere e accompagnare il lavoratore nel suo percorso personalizzato di inserimento occupazionale.

Di seguito sono indicati i servizi offerti:

A) Presa in carico e patto di servizio

Colloqui individuali di orientamento con operatori dei Centri per l'Impiego, finalizzati a:

- Rilevare le esperienze formative e lavorative, le competenze, le abilità, le aspettative e i bisogni del lavoratore;
- Supportare il lavoratore nella valutazione del fabbisogno formativo e professionale e valutarne il livello di occupabilità;
- Orientare il lavoratore sulle opportunità di formazione e lavoro, nonché individuare le misure di politica attiva del lavoro da inserire nel patto di servizio personalizzato.

B) Orientamento specialistico

Colloqui individuali di orientamento specialistico finalizzati a:

- Ricostruire le esperienze formative e professionali del lavoratore;
- Individuare le competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro;
- Identificare i fabbisogni di competenza da colmare;
- Supportare il lavoratore nell'acquisizione di informazioni sulle opportunità professionali, lavorative e formative;
- Definizione un percorso di reinserimento lavorativo, di formazione o di autoimpiego.

C) Accompagnamento al lavoro

Accompagnamento del lavoratore nella ricerca attiva del lavoro, mediante:

- supporto del lavoratore nella redazione del Curriculum vitae e nella conduzione dei colloqui di lavoro;
- consulenza individuale e supporto motivazionale ai fini dell'inserimento occupazionale;
- scouting relativo alle opportunità lavorative;



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale;
- tutoraggio/assistenza periodica nella ricerca di lavoro;
- verifica delle attività di ricerca di lavoro svolte dall'utente e concordate nel Patto di servizio.

D) Incrocio Domanda e Offerta

Incrocio tra la domanda di lavoro espressa dalle imprese e l'offerta rappresentata dalle persone in cerca di occupazione, mediante:

- promozione delle candidature presso le imprese;
- verifica dell'effettiva disponibilità da parte del lavoratore;
- raccolta e verifica delle auto-candidature presentata dal lavoratore;
- preselezione e invio dei profili coerenti con le richieste dell'impresa;
- registrazione dell'esito del processo di selezione nel Sistema informativo unitario.

E) Supporto all'autoimpiego

Fornire una consulenza orientativa agli utenti che hanno un'idea imprenditoriale e intendono svilupparla in un progetto d'impresa o nell'avvio di un lavoro autonomo, finalizzata a:

- informare il lavoratore sugli strumenti e gli incentivi per l'avvio di iniziative di autoimpiego;
- informare il lavoratore sulle procedure d'avvio di attività autonome;
- assistere il lavoratore nella definizione del piano di creazione di impresa/lavoro autonomo;
- indirizzare gli aspiranti lavoratori autonomi a servizi di accompagnamento specifici.

In particolare, presso i Centri per l'impiego di cui al seguente link, sono presenti gli Sportelli Autoimpiego:

<https://lavoro.regione.campania.it/index.php/home/servizi/la-rete-regionale-dei-servizi/rete-dei-servizi/centri-per-l-impiego/sportello-autoimpiego-e-autoimprenditorialita>

F) Avviamento a selezione negli Enti Pubblici (art. 16, legge 56/1987)

Orientare e sostenere il lavoratore nella presentazione delle candidature per la selezione presso le pubbliche amministrazioni di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo. Attività previste:

- Esame delle richieste di avviamenti a selezione provenienti dagli enti pubblici;
- Affiancamento del lavoratore nella presentazione della domanda, previa verifica dei requisiti previsti dall'Avviso.



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili

STATO D'ATTUAZIONE

Come già evidenziato in premessa, alla prima finestra temporale per la concessione dell'indennità, di mobilità in deroga hanno presentato domanda n. 327 (si veda elenco allegato). Alla domanda andava allegato il Patto di Servizio Personalizzato, sottoscritto presso il Centro per l'Impiego in data non anteriore al 01/01/2025.

Nello specifico tutte le 327 unità hanno sottoscritto un Patto GOL, di cui:

- 228 hanno effettuato il bilancio di competenze/*skill gap analysis*,
- 144 unità hanno sostenuto colloqui di orientamento specialistico e attività di accompagnamento al lavoro;
- 132 sono stati associati ad un corso di formazione (in corso o concluso),

Ai beneficiari, destinatari del trattamento di mobilità in deroga sono applicate le condizionalità di cui al Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 e successive modifiche e integrazioni. Il presente Piano è suscettibile di aggiornamenti in relazione alle eventuali disposizioni ministeriali o modifiche normative intervenute successivamente alla sua approvazione.