



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

**Dott.ssa D'Urso Maria Antonietta**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Dott.ssa Paolantonio Giovanna**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>53</b>	<b>29/01/2025</b>	<b>11</b>	<b>0</b>

Oggetto:

***PAR GOL Tirocini - Presa d'atto delle risultanze di liquidabilita' e approvazione quarto elenco di mandati di pagamento delle indennita'.***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

**PREMESSO che**

- a) Il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione; il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia;
- a) Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL;
- b) L'articolo 1 del citato decreto del 5 novembre 2021 prevede che le regioni e le province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL previa valutazione di coerenza con il programma nazionale da parte dell'ANPAL, a cui è inviato per l'esame entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione dello stesso decreto;
- c) In base alla tabella 2 dell'allegato B del decreto 5 novembre 2021, il primo riparto dello stanziamento previsto, pari al 20% del totale, attribuisce a Regione Campania una prima quota di risorse pari ad € 119.416.000,00, prevedendo il raggiungimento di un target pari a 81.420 beneficiari da trattare al 31.12.2022, quale quota per concorrere all'obiettivo nazionale (pari a 600.000 persone trattate);
- d) Con deliberazione n. 84 del 28 febbraio 2022 la Giunta Regionale ha preso atto in via provvisoria della proposta di Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), trasmesso con nota prot. 2022.0107996 del 25 febbraio 2022 per l'acquisizione del parere di coerenza da parte di ANPAL;
- e) Con la stessa deliberazione la Giunta Regionale si riservava l'approvazione definitiva del Programma all'esito del parere di ANPAL, ai sensi dell'art. 1 del decreto interministeriale 14 dicembre 2021 nonché delle interlocuzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in ordine alle proposte presentate con nota prot. 2022-2816/UDCP/GAB/C;
- f) Con deliberazione n. 662 del 16 novembre 2023 la Giunta Regionale ha preso atto della proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) per il 2023;
- g) Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 129 19/03/2024 è stato aggiornato il PAR GOL Campania per l'Annualità 2023;
- a) Con Decreto Dirigenziale n. 1 del 08/01/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico Tirocini, Per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- b) Con Decreto Dirigenziale n. 814 del 03/07/2024 l'Avviso Pubblico Tirocini è stato aggiornato, adeguandone la dotazione finanziaria e prolungandone la validità.

**PREMESSO altresì che**

- a) La Direzione Generale ha ritenuto opportuno sottoscrivere un Accordo Quadro con un unico operatore economico, ai sensi dell'Art. 59 del d.lgs 36/2023, per la fornitura di servizi di assistenza tecnica in buona parte standardizzati e ciclici, rendendosi dunque essenziale, al fine di razionalizzare la spesa pubblica, l'efficienza, la rapidità nella fornitura unitaria dei servizi e un maggiore controllo sulla qualità, sul prezzo e sulla durata delle forniture;
- b) Con Decreto Dirigenziale n. 54 del 26/01/2024 è stato approvato lo Schema di Accordo Quadro con un unico operatore economico, ai sensi dell'Art. 59 D. Lgs n. 36/2023, per l'affidamento dei servizi di "Assistenza tecnica alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania";
- c) Con lo stesso Decreto è stato approvato l'affidamento, in caso di richiesta, a Sviluppo Campania S.p.A. dei servizi contenuti nel suindicato Accordo Quadro;

- d) In data 31/01/2024 l'Accordo Quadro è stato sottoscritto tra le parti;
- e) Conseguentemente, in data 07/08/2024 è stato sottoscritto lo Specifico Accordo Attuativo per la Linea di Servizio 1 – Tirocini, per la gestione e il pagamento delle indennità di tirocinio finanziato;
- f) Con Decreto Dirigenziale n. 1006 del 11/09/2024 è stato disposto l'impegno di spesa Trasferimento fondi alla società in house Sviluppo Campania S.p.A per il pagamento delle indennità ai beneficiari di misura per un valore di € 9.000.000,00
- g) Con Decreto Dirigenziale n. 1140 del 16/10/2024 l'impegno di spesa è stato rettificato.
- h) Con Decreto Dirigenziale n. 1163 del 23/10/2024 è stata liquidato a Sviluppo Campania l'importo di euro €9.000.000 per il pagamento delle indennità ai beneficiari;
- i) Con Decreto Dirigenziale n. 1017 del 17/09/2024 è stato istituito in nucleo di valutazione della liquidabilità delle Istanze di pagamento delle indennità dei Tirocini GOL;
- j) Con Decreto Dirigenziale n. 1187 del 29/10/2024 è stato approvato lo schema di Check List per la verifica della liquidabilità della spesa;

**CONSIDERATO che:**

- a) Il nucleo valutazione della liquidabilità delle Istanze di pagamento delle indennità dei Tirocini GOL ha ultimato l'istruttoria per la verifica della liquidabilità delle indennità di Tirocinio GOL per le mensilità di ottobre e novembre, nonché per le mensilità pregresse non ancora state liquidate;
- b) Le risultanze della verifica di cui al punto precedente, validate dal Responsabile dell'Avviso sono state trasmesse con nota prot. n. 43927 del 28/01/2025 al Dirigente per la presa d'atto e la trasmissione dei relativi mandati di pagamento al soggetto erogatore Sviluppo Campania SpA.

**RITENUTO, pertanto**

- a) di dover prendere atto delle risultanze della verifica della liquidabilità delle indennità di Tirocinio GOL per le mensilità fino a dicembre, come da mandati di pagamento contenuti nell'Allegato 1 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) di dover prendere atto che risultano immediatamente liquidabili complessivamente n. 3314 indennità mensili a n. 2301 tirocinanti per un importo complessivo di euro 1.432.947,31;
- c) di dover dare atto che risultano sospese n. 77 istanze di pagamento per le quali occorre richiedere integrazioni;
- d) di dover dare mandato Sviluppo Campania SpA per l'emissione di appositi documenti contabili e per il pagamento degli importi di cui ai mandati di pagamento contenuti nell'Allegato 1 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- e) di doversi riservare ogni successivo provvedimento di revisione, rettifica, revoca che si rendesse necessario in seguito a ulteriori accertamenti, errori materiali, segnalazioni degli enti coinvolti nella verifica delle dichiarazioni rese dai beneficiari ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 s.m.i.;

**VISTI**

- a) Tutta la normativa contenuta in narrativa;
- a) La L.R. n. 24 del 28.12.2023 di approvazione della legge di stabilità regionale.
- b) La L.R. n. 28 del 28.12.2023 di approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- c) La DGR n. 3 del 10.01.2024 di approvazione del Bilancio Gestionale per il triennio 2024-2026
- d) il decreto interministeriale 5 novembre 2021;
- e) la D.G.R. n. 281 del 7 giugno 2022;
- f) il D.D. n. 517 del 13/10/2022;

alla stregua dell'istruttoria condotta dagli uffici della DG 50.11.00 e della regolarità della stessa attestata mediante la sottoscrizione del presente provvedimento,

**DECRETA**

per le motivazioni indicate nella parte espositiva che di seguito si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto delle risultanze della verifica della liquidabilità delle indennità di Tirocinio GOL per le mensilità fino a dicembre, come da mandati di pagamento contenuti nell'Allegato 1 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
1. di prendere atto che risultano immediatamente liquidabili complessivamente n. 3314 indennità mensili a n. 2301 tirocinanti per un importo complessivo di euro 1.432.947,31;
2. di dare atto che risultano sospese n. 77 istanze di pagamento per le quali occorre richiedere integrazioni;
3. di dare mandato Sviluppo Campania SpA per l'emissione di appositi documenti contabili e per il pagamento degli importi di cui ai mandati di pagamento contenuti nell'Allegato 1 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di riservarsi ogni successivo provvedimento di revisione, rettifica, revoca che si rendesse necessario in seguito a ulteriori accertamenti, errori materiali, segnalazioni degli enti coinvolti nella verifica delle dichiarazioni rese dai beneficiari ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 s.m.i.;
5. di trasmettere il presente provvedimento a Sviluppo Campania SpA, allo Staff 50.11.92 e alla Segreteria di Giunta per quanto di rispettiva competenza, e all'Assessore al Lavoro per opportuna conoscenza.

IL DIRETTORE GENERALE