**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**

**(artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.)**

Il/La sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n.\_\_\_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in qualità di Rappresentante Legale della società\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ P.IVA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Prov.\_\_ consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e di formazione o uso di atti falsi richiamate dal D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s. m. e i., con riferimento alla domanda di rimborso delle spese sostenute per l’attuazione delle misure di cui all’Avviso approvato con D.D. n. 517/2022 e s.m.i nell’ambito del programma GOL Campania:

**DICHIARA**

* di aver comunicato le informazioni circa i titolari effettivi e/o il relativo aggiornamento per eventuali variazioni
* di aver assicurato il rispetto del principio di conservazione e disponibilità di tutta la documentazione relativa alla spesa sostenuta
* di aver adempiuto agli obblighi di comunicazione e informazione secondo quanto descritto sul portale SILF Campania (https://lavoro.regione.campania.it/), con riguardo ad ogni tipo di materiale, anche informativo o didattico, nonché ad ogni comunicazione prodotta per la realizzazione delle attività a valere sul programma, compreso l’aggiornamento della sezione del proprio sito internet dedicata al Programma
* che le operazioni finanziarie non sono sostenute, neppure parzialmente, da altri finanziamenti pubblici o privati diversi e ulteriori
* che il personale che ha erogato il servizio afferisce alle categorie previste dalla SEZIONE 8 dell’Avviso
* con riferimento al servizio di Accompagnamento al lavoro, di aver provveduto all’informativa al datore di lavoro/utilizzatore secondo il “modello standard” fornito dalla Regione
* (solo per gli operatori economici con un numero di dipendenti uguale o superiore a 50) di aver provveduto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nonché della sua trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità
* (solo per gli operatori economici con oltre 15 dipendenti e meno di 50 dipendenti) di aver provveduto alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta, nonché la relativa trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità
* di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge n. 68/99
* di assicurare una quota pari almeno al 30%, delle assunzioni necessarie per la realizzazione delle attività nell’ambito del PAR GOL ai giovani e/o alle donne

Data e luogo, Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_